（参考様式）　新規事業所の場合

人員配置体制加算に係る障害支援区分５・区分６等の割合

（通所事業所において人員配置体制加算（Ⅰ）又は（Ⅱ）を適用する場合）

(1)　申請時の利用者数

利用者数（障害支援区分別）						
1（経過）	2（経過）	3	4	5	6	計

※　障害支援区分がない者は、障害支援区分「１」にまとめて人数を計上のこと。なお、区分１及び区分２は経過措置利用者である。

(2)　当該年度の区分５・区分６等の利用者数

区分５	区分６	準ずる者	合計	割合
				#DIV/0!

※１「準ずる者」とは、障害支援区分４以下であって、行動関連項目の点数の合計が15点以上である者を指す。

※２　人員配置体制加算（Ⅰ）は割合が60%以上、（Ⅱ）は50%以上が要件であること。

（参考様式）　新規事業所の場合　　（例）

区分３　８名
区分４　８名
区分５　10名
区分６　８名
計　34名の場合

人員配置体制加算に係る障害支援区分５・区分６等の割合

（通所事業所において人員配置体制加算（Ⅰ）又は（Ⅱ）を適用する

(1)　申請時の利用者数

利用者数（障害支援区分別）						
1（経過）	2（経過）	3	4	5	6	計
		8	8	10	8	34

※　障害支援区分がない者は、障害支援区分「１」にまとめて人数を計上のこと。なお、区分１及び区分２は経過措置利用者である。

(2)　当該年度の区分５・区分６等の利用者数

この場合には、人員配置体制加算（Ⅱ）の適用となる

区分５	区分６	準ずる者	合計	割合
10	8	1	19	55.9%

※１「準ずる者」とは、障害支援区分４以下であって、行動関連項目の点数の合計が15点以上である者を指す。

※２　人員配置体制加算（Ⅰ）は割合が60%以上、（Ⅱ）は50%以上が要件であること。

（参考様式）　継続事業所の場合

人員配置体制加算に係る障害支援区分５・区分６等の割合

（通所事業所において人員配置体制加算（Ⅰ）又は（Ⅱ）を適用する場合）

(1)　昨年度の利用者数

月	延べ利用者数（障害支援区分別）							開所日数
	1（経過）	2（経過）	3	4	5	6	計	
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
1								
2								
3								
計								

※　障害支援区分がない者は、障害支援区分「１」にまとめて人数を計上のこと。なお、区分１及び区分２は経過措置利用者である。

(2)　当該年度の区分５・区分６等の利用者数

区分５	区分６	準ずる者	合計	割合
				#DIV/0!

※「準ずる者」とは、障害支援区分４以下であって、行動関連項目の点数の合計が15点以上である者を指す。

※２　人員配置体制加算（Ⅰ）は割合が60%以上、（Ⅱ）は50%以上が要件であること。

（参考様式）　継続事業所の場合

人員配置体制加算に係る障害支援区分５・区分６等の割合

（通所事業所において人員配置体制加算（Ⅰ）又は（Ⅱ）を適用する場合）

(1)　昨年度の利用者数

月	延べ利用者数（障害支援区分別）							開所日数
	1（経過）	2（経過）	3	4	5	6	計	
4			176	176	220	176	748	22
5			184	184	230	184	782	23
6			176	176	220	176	748	22
7			184	184	201	184	753	23
8			184	184	230	184	782	23
9			176	176	230	176	758	22
10			184	184	230	184	782	23
11			176	176	220	176	748	22
12			184	125	198	165	672	23
1			184	184	175	139	682	23
2			154	161	154	112	581	20
3			184	184	230	178	776	23
計			2,146	2,094	2,538	2,034	8,812	269

※　障害支援区分がない者は、障害支援区分「１」にまとめて人数を計上のこと。なお、区分１及び区分２は経過措置利用者である。

(2)　当該年度の区分５・区分６等の利用者

昨年度の区分5、区分6等の延べ利用者数を入力のこと

区分５	区分６	準ずる者	合計	割合
2,538	2,034	82	4,654	52.8%

※「準ずる者」とは、障害支援区分４以下であって、行動関連項目の点数の合計が15点以上である者を指す。

※２　人員配置体制加算（Ⅰ）は割合が60%以上、（Ⅱ）は50%以上が要件であること。