

# 【小施策評価(平成30年度実績評価)】

## 小施策の総合計画における位置付け

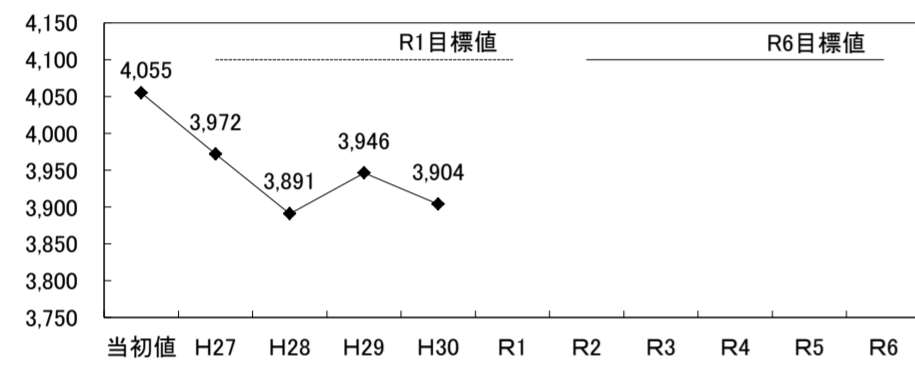
基本目標	4	人が集い活力を生むまちづくり	小施策 主管課等	経済企画課	
施策	25	雇用の創出	評価 責任者	及川 隆	内線 3710
小施策	25-3	勤労者福祉の充実	評価 シート 作成者	高橋 久幸	内線 3711

## 小施策の概要

現状と課題(総合計画実施計画から転記)	⇒	取組の方向性(総合計画実施計画から転記)
事業所数の減少や従業員数の縮減などにより、勤労者の生活が不安定になりつつあり、ワークライフバランスの実現や勤労者の福祉向上と生活の安定を図るため、勤労者に対する融資制度や中小企業勤労者への福利厚生事業などの支援が求められている。		勤労者が安全かつ安心して働くことができるように、労働環境や勤労者福祉の向上を促進する。
対象(誰(何)を対象として行うのか)	⇒	意図(具体的に対象をどのような状態にしたいのか/対象+成功状態)
中小企業の従業員		働きやすくなる。

## 小施策の成果指標の達成状況・評価(平成30年度実績)

実績値の推移				実績の評価	
指標① (一財)盛岡市勤労者福祉サービスセンター会員数	単 位	目指す方向	成 果 点	⇒	成果の要因分析
当初値 (H25) 4,055	人	↑	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤労者融資の利用数が大幅に向上した。</li> <li>勤労者福祉施設の大規模改修実施に向け、利用者の理解を得ることができた。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>新たに創設した自動車購入融資の利用が非常に好調であった。</li> <li>大規模改修についての説明会を開催し、丁寧に説明を行った。</li> </ul>
R1目標値 4,100			問 題 点	⇒	問題の要因分析
R6目標値 4,100			<ul style="list-style-type: none"> <li>(一財)盛岡市勤労者福祉サービスセンターの会員数の減少</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>事業所数の減少、従業員数の縮減</li> <li>加入促進員による未加入事業者への訪問、「テレビ・ラジオCM」や「新聞折込みチラシ」等により積極的な加入促進活動を行ったが、零細企業などでは、加入してもサービスを受けることができないため(人員が少なく休むことができない)、会員を辞めてしまう。</li> </ul>



## 今後の方向性(令和元年度以降)

評価を踏まえた取組の方向性	<ul style="list-style-type: none"> <li>★…R1年度着手済または着手予定</li> <li>☆…R2年度以降の着手を検討</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>★ 加入促進活動の積極的な実施</li> <li>★ 大規模改修事業の計画どおりの施工</li> </ul>	