

あの・なはん

No.69

あの・なはん 盛岡弁で「あのねえ」と呼びかけることば

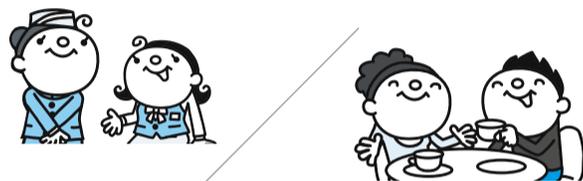
「あの・なはん」は女性ボランティアの「あの・なはん編集委員会」が編集しています。担当：男女参画国際課 ☎626-7525

仕事と家庭の両立を目指して 育児休業制度の利用を

共働き世帯や仕事を続ける女性が増える中、平成17年4月1日に改正された育児休業制度。これは、働きながら家族と深くかかわれる生活の実現を目指すものです。男性と女性の仕事と家庭を取り巻く現状を探り、働き続けるための育児休業制度について考えてみましょう。

◎ 今、仕事と家庭は

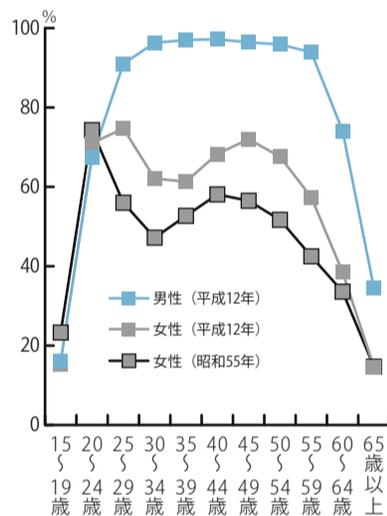
現在、仕事と家庭の両立はどのような状況にあるのでしょうか。職場や家庭での会話から考えてみましょう。



仕事をずっと続けたい ～会社の同僚編～

- A子：B子さん、今月で退職するそうね。
- B子：そうなの、間もなく出産だから。仕事も続けたかったけど、育児との両立は大変そうだし、ずいぶん迷ったのよ。
- A子：実際、働き続ける女性は増えてきたけど、結婚や出産、夫の転勤などで仕事を辞める人は多いよね。
- B子：子育てが一段落したら、また働きたいとは思っているの。
- A子：今までの経験がもったいないわね。再就職はパートの仕事が多いみたいよ。
- B子：そうよね。就職の面接のときに「子どもが病気的时候は どうしますか」と聞かれるみたいだし、このまま働き続けられるといいのだけれど。

グラフ1 盛岡市の年齢階級別労働力率



出典：平成17年「数字に見る盛岡市の女性」(もりおか女性センター)

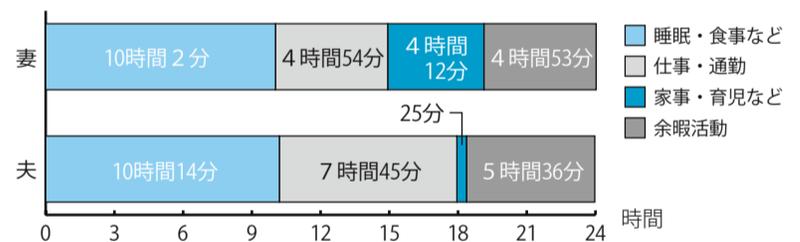
グラフ1のとおり、女性の労働力率*は昭和55年に比べて、全体的に高くなっています。しかし、20代後半から30代の労働力率は同じような曲線を描いています。これは、出産や育児で仕事を離れている状況を示しています。

$$*労働力率(\%) = \frac{\text{労働人口(就業者+完全失業者)}}{\text{15歳以上の人口}} \times 100$$

家事や育児は誰の仕事？ ～夫婦編～

- 妻：ようやく仕事が決まったから、来月から働きに出るわね。子どもが病気的时候は、あなたも協力してほしいわ。
- 夫：もちろん協力はするけど、出張や会議で休めないときもあるからなあ。
- 妻：わたしも、仕事を始めてすぐは休みにくいよ。子どものことだけじゃなく、家事ももう少しお願いね。
- 夫：今だって、ごみ出しはしているよ。
- 妻：そのほかにも家事はたくさんあるのよ。これからはもっと協力してね。洗濯ならあなたにもできるでしょ。
- 夫：まあ、それぐらいはできるかな。最初はできないかもしれないけど頑張ってみるか。

グラフ2 共働き夫婦の仕事、家事、育児などの従事時間



出典：平成13年社会生活基本調査(総務省)

グラフ2のとおり、家事や育児の時間は女性に偏っています。男性は仕事の時間が長く、共働きでも主に女性が、家事や育児をしている現状を示しています。

◎ 支援制度の充実

現状では、結婚や出産を機に仕事を辞めていく女性や、仕事優先で家事、育児は妻に任せている男性が多いことが分かりました。仕事と家庭の両立を進めるために、国は育児休業などの支援制度を充実させました。改正のポイントを紹介します。

■休業期間を延長できる特例

育児休業期間は、最長で子どもが1歳の誕生日の前日までです。ただし、次のいずれかに該当する場合は、1歳6カ月まで休業期間を延長できるようになりました。

- ・保育所に入所を希望しているが入所できない
- ・子どもを養育する予定であった配偶者が死亡や負傷、病気などのため養育できなくなった

■子どもの看護休暇を新設

小学校就学前の子どもを養育している人は、1年に5日まで病気やけがをした子どものために、看護休暇を取得できます。配偶者が専業主婦である場合でも取得できます。

ただし、勤続6カ月未満の人や労働日数が週2日以下の方は対象外になる場合があります。

■非正社員も取得できます

育児休業は正社員、非正社員にかかわらず取得できます。ただし、同じ事業主のもとで1年以上継続して働いており、育児休業後も、子どもが2歳になるまで働き続ける見込みがある人が対象です。

◎育児休業などについて詳しくは岩手労働局雇用均等室 ☎604-3010 へ問い合わせください。

◎ 職場インタビュー

仕事をしながら安心して子どもを生み、育てられる職場環境を整備しようとしている企業が増えています。しかし、大企業に比べ従業員が少ない企業ほど、育児休業者の割合が低くなっています。社員数36人で育児休業制度を実施している市内の会社にインタビューをしました。



(株)リードコナン代表取締役社長
伊東 晃郎 さん (63)
いとう こうろう

女性は大変な戦力

育児休業制度は、法律ができたので取り入れました。中小企業では代替社員がいませんからね、正直なところ、会社としては大変ですよ。でも、女性は大変な戦力です。これからは少子化の時代ですし、会社のためにも有能な社員には残ってもらわないと。

職場の雰囲気

女性の割合が少ない職場です。藪井さんは育児休業の第1号です。男性も快く受け入れてくれました。出産するからといって、周りが冷たくするのはおかしいですよ。今度結婚する女性社員からも、育児休業の話が出ています。

男性の育児休業

どうかと聞かれると、うーん……困りますね。かといって、共働きの奥さんに仕事を辞めてとは言えないし。仕方がないのかな。

行政に期待したい

行政には個人や企業をもっとバックアップしてほしいです。働く人が使いやすい所に保育園があればいいですね。中小企業では託児所の設置までは無理ですから。男性社員もそういう話をしています。そうでないと女性も安心して働けないでしょ。



(株)リードコナン営業企画部
藪井 靖子 さん (33)
やぶい やすこ

うれしい一言

育児休業制度のことは知っていましたが、出産が近づくにつれ仕事を辞めようか悩んでいました。社長に相談したら「育児休業を利用してもいいよ。慣れている人に働き続けてもらおうと安心だから」と言われて、とてもうれしかったです。

同僚に感謝

休んでいる間、同僚には申し訳ないと思いました。約1年休みましたが、職場復帰は楽しみでした。今も早く帰れるように配慮してもらっています。保育園からの呼び出しもありますが、「早く行ってあげて」の言葉に感謝しています。

家族の協力

夫は洗濯やごみ出し、食器洗いなどをしてくれます。保育園の急な呼び出しには夫が行くことも。どちらも行けないときは、わたしの両親に頼みます。両親も共働きだったので、女性が働くことに理解があります。

働き続けるために

会社や家族のおかげで仕事を続けることができ、感謝しています。自分が前例を作ったことで、ほかの女性社員が出産で仕事を辞めずに続けてくれればうれしいです。

◎ 育児休業制度でいきいきライフ

■父親も子育てにかかわろう

育児休業を取得する男性は極めて少ないのが現状です。男性も女性も育児休業が取得できるので、交代で取得することも可能です。妻が専業主婦の場合でも、基本的には産後8週間まで休むことができます。

出産後の妻とのかかわりや、子どもと過ごす時間を持つてみてはいかがですか。家族とのコミュニケーションから、自分自身の生き方を見直すきっかけになることもあります。

■仕事を続けよう

これまで、女性の多くは「出産＝退職」が当たり前のようになってきました。経験を積んだ有能な人材が職場を離れることは、会社にとっても同僚にとっても大きな損失です。多くの女性も働き続けていきたいと思っています。

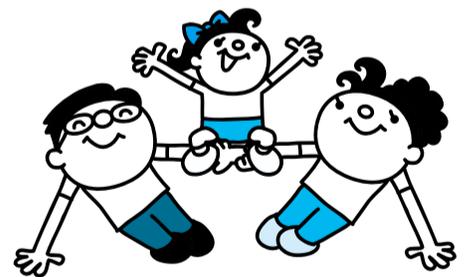
出産後も職場復帰できれば、安心して子どもを育てることができます。職場や家庭で理解や支援が得られ、生き生きと仕事ができることは女性にとって、とてもうれしいことです。

■看護休暇を利用しよう

子どもにとって、病気やけがをしたとき、いつもは忙しく仕事に追われている父親や母親が、そばにいてくれることはとても心強いことです。

病気やけがは予期できないものです。このような突然の事態に対応するための看護休暇が、取得しやすくなりました。

看護休暇を有効に活用すれば、親が子どもをしっかり看病できます。子どもは安心して過ごすことができるのではないのでしょうか。



❄️ こちら編集室 ❄️

ほしいものは知識と訓練。でも人生85年。まだ間に合う？
(鹿子)

自分の考えや思いを文字にすること。そして分かりやすく伝えること。難しいです。
(shu)

子どものためにも、働くパパママに優しい社会になりますように。
(ひろ)

仕事と家庭を両立させ、一人一人が充実した生活を送るためには、職場の環境はもちろん家族の協力が必要です。男性も女性も働き続けな

がら、家事も子育ても共に担っていく社会。このような社会を、育児休業制度を利用して築いていきましょう。