

第二次盛岡市自治体経営の指針及び実施計画の進捗状況

【平成25年度実績】総括表

◆ 総括

取組内容	項目数	平成25年度末進捗状況				
		A	B	C	完了	未確定
I 都市の魅力・価値の育成	2	2				
II 多様な主体が参画するまちづくり	12	12				
III 経営資源配分の最適化	8	4	4			
IV 健全な財政運営と組織マネジメントの推進	23	14	5			4
合計	45	32	9	0	0	4

【凡例】

「A」：工程表以上又は工程表どおり進んでいる。（目標達成）

「B」：工程表より遅れている。（目標未達成）

「C」：未着手である。

「完了」：27年度までの工程表に対する取組が完了している。

◆ 項目別

取組項目	平成25年度末進捗状況				担当課	ページ
	A	B	C	完了		
I 都市の魅力・価値の育成						
1 都市ブランドの確立	●				広報ブランド戦略室	1
2 シティプロモーションの推進	●				広報ブランド戦略室	1

取 組 項 目	平成25年度末進捗状況				担 当 課	ページ
	A	B	C	完 了		
II 多様な主体が参画するまちづくり						
<協働の環境整備>						
1 市民協働推進指針の策定	●				市民協働推進課	2
2 町内会・自治会活動の活性化	●				市民協働推進課	2
3 市民協働推進基金の活用	●				市民協働推進課	3
4 もりおか市民活動支援室の運営	●				市民協働推進課	3
<地域協働の推進>						
5 地域協働実施地区の拡大	●				市民協働推進課	4
<協働事業の推進>						
6 公募型協働推進事業の実施	●				市民協働推進課	4
7 まちづくり施設整備事業の実施	●				市民協働推進課	5
8 民間委託, 指定管理者制度等の活用	●				行政経営課	5
<市民意見の把握, 反映>						
9 パブリックコメント制度の活用	●				企画調整課	6
10 パブリックインボルブメント制度の活用	●				企画調整課	6
11 市民意見把握の新たな手法の導入	●				広聴広報課	7
<情報提供>						
12 伝わる情報提供の推進	●				広聴広報課	8
III 経営資源配分の最適化						
<行政評価>						
1 行政評価における新たな手法の導入	●				行政経営課	8
<事務改善>						
2 業務プロセス・手段の改善		●			行政経営課	9

取 組 項 目	平成25年度末進捗状況				担 当 課	ページ
	A	B	C	完 了		
<効果的で柔軟な予算編成の実現>						
3 予算編成方法の改善		●			財政課	9
<アセットマネジメントの推進>						
4 公共施設保有の最適化と長寿命化						
① 建物等公共施設の維持管理	●				資産管理活用事務局	10
② 橋りょうの維持管理		●			道路管理課	10
③ 公園施設の維持管理		●			公園みどり課	11
④ 上水道施設の維持管理	●				上下水道部経営企画課	11
⑤ 下水道施設の維持管理	●				上下水道部経営企画課	12
IV 健全な財政運営と組織マネジメントの推進						
■ 健全な財政運営						
<将来にわたる財政負担を意識した財政運営>						
1 財政指標等の公表	●				財政課	12
2 実質公債費比率及び将来負担比率の維持	●				財政課	13
3 市債残高の縮減	●				財政課	13
<自主財源の確保>						
4 収納率の向上						
① 市税	3月末で数字が確定していないことから、平成26年度上期確認時に進捗状況を確認する予定。				納税課	14
② 国民健康保険税					健康保険課	15
③ 保育料					子ども未来課	16
④ 住宅使用料					建築住宅課	17
5 未利用市有地・保留地の有効活用	●				管財課・盛岡南整備課 ・市街地整備課	18
6 使用料・手数料の見直し		●			財政課	18

取 組 項 目	平成25年度末進捗状況				担 当 課	ページ
	A	B	C	完 了		
<出資等法人の経営状況管理>						
7 経営状況調査実施・公表	●				行政経営課	19
8 経営評価の仕組み・手法の見直し		●			行政経営課	19
<上下水道事業>						
9 料金水準の適正化	●				上下水道部経営企画課	20
10 経営計画の推進		●			上下水道部経営企画課	20
<病院事業>						
11 改革プランの推進		●			市立病院総務課	21
12 経営形態の見直し		●			市立病院総務課	21
■ 組織マネジメントの推進						
<組織のあり方>						
13 組織機構見直し	●				職員課	22
14 定員適正化	●				職員課	23
15 適正な職員給与	●				職員課	23
<人材育成と組織目標の達成>						
16 「人を活かす人事システム」の運用	●				職員課・能力開発室	24
<公正な職務の遂行>						
17 公務員倫理及び法令遵守に関する職員の意識の徹底	●				職員課	25
18 市発注工事に係る適正な事務執行の確保	●				契約検査課	25
<監査制度>						
19 監査の充実・強化	●				監査課	26
20 外部監査の活用	●				行政経営課・関係課	26