

# 事務事業評価シート

(平成 24 年度実施事業)

事務事業名	職員福利厚生事務			事業コード	1150
所属コード	901500	課等名	上下水道局総務課	係名	職員係
課長名	後藤 信夫	担当者名	長瀬 桃代	内線番号	6225
評価分類	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 公の施設	<input type="checkbox"/> 大規模公共事業	<input type="checkbox"/> 補助金	<input checked="" type="checkbox"/> 内部管理

## 1 事務事業の基本情報

### (1) 概要

総合計画 体系	施策の柱	快適な都市機能	コード	7	
	施策	いつでも信頼される上水道事業の推進	コード	5	
	基本事業	経営の効率化	コード	3	
予算費目名	水道事業会計 1 款 1 項 80 目厚生費 (010-90)				
特記事項					
事業期間	<input type="checkbox"/> 単年度	<input checked="" type="checkbox"/> 単年度繰返	<input type="checkbox"/> 期間限定複数年度	開始年度	昭和 39 年度
根拠法令等	地方公務員法第 42 条				

### (2) 事務事業の概要

地方公務員法第 42 条に基づく職員の福利厚生を行うことで健康の保持・増進を図る。

### (3) この事務事業を開始したきっかけ (いつ頃どんな経緯で開始されたのか)

地方公務員法第 42 条に基づき、昭和 39 年度から職員の保健、元気回復を目的にレクリエーション活動の一環として実施してきた。

### (4) 事務事業を取り巻く現在の状況はどうか。(3)からどう変化したか。

平成 21 年度に水道事業からの補助金を使用した事業について大幅な見直しを行った。また、平成 24 年度から職員互助会に対する補助は行わないこととした。

## 2 事務事業の実施状況 (Do)

### (1) 対象 (誰が、何が対象か)

上下水道局職員

### (2) 対象指標 (対象の大きさを示す指標)

指標項目	単位	22 年度 実績	23 年度 実績	24 年度 計画	24 年度 実績	26 年度 見込み
------	----	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

A 上下水道局職員数	人	243	224	217	217	207
B						
C						

(3) 24年度に実施した主な活動・手順

職員の健康増進を図るため、平成25年2月に職員球技大会(ボウリング)を実施した。このほか、盛岡市職員互助会主催の球技大会(ボウリング, フットサル), ハイキングに参加した。

(4) 活動指標(事務事業の活動量を示す指標)

指標項目	単位	22年度実績	23年度実績	24年度計画	24年度実績	26年度目標値
A 職員球技大会(ボウリング大会)参加者数	人	75	0	217	32	206
B						
C						

(5) 意図(対象をどのように変えるのか)

健康の保持・増進の一環として、職員の体力の向上, 元気回復, 心身のリフレッシュの促進を図り, 業務遂行の向上を目的とする。

(6) 成果指標(意図の達成度を示す指標)

指標項目	性格	単位	22年度実績	23年度実績	24年度計画	24年度実績	26年度目標値
A 参加者率(参加者÷職員数)	<input checked="" type="checkbox"/> 上げる <input type="checkbox"/> 下げる <input type="checkbox"/> 維持	%	31.2	0	100	14.7	100
B	<input type="checkbox"/> 上げる <input type="checkbox"/> 下げる <input type="checkbox"/> 維持						
C	<input type="checkbox"/> 上げる <input type="checkbox"/> 下げる <input type="checkbox"/> 維持						

(7) 事業費

項目	財源内訳	単位	22年度実績	23年度実績	24年度計画	24年度実績
事業費	①国	千円	0	0	0	0
	②県	千円	0	0	0	0
	③地方債	千円	0	0	0	0
	④一般財源	千円	0	0	0	0
	⑤その他( )	千円	0	0	0	0
	A 小計 ①~⑤	千円	0	0	0	0
人件費	⑥延べ業務時間数	時間	120	0	120	120
	B 職員人件費 ⑥×4,000円	千円	480	0	480	480
計	トータルコスト A+B	千円	480	0	480	480

### 3 事務事業の評価 (See) . . . . .

#### (1) 有効性評価 (成果の向上余地)

成果の向上余地はあり、多くの職員が参加できるような企画を提案する必要がある。また、事業の効率化には限界があることから、将来的には上下水道職員互助会と盛岡市職員互助会との統合を視野に入れることも考えられる。

#### (2) 効率性評価

事業費については、現状が最低限のものであり、これ以上の削減はできない。一方、業務マニュアルの充実及び活用により、従事時間を削減する余地はある。

### 4 事務事業の改革案 (Plan) . . . . .

#### (1) 改革改善の方向性

事業の実施に当たり、上下水道局職員互助会との関係が明確でないことなどから、積極的なPRができていない状況もある。多くの職員の参加を呼び掛けるためにも、企画・運営・PRを一体となっていく必要がある。

#### (2) 改革改善に向けて想定される問題点及びその克服方法

の取扱いをするためには、局主催でなければならない。上下水道局職員互助会主催の行事とする場合は、事故等の際に公務災害の対象とならないため、参加者の傷害保険への加入が必要となる。費用対効果等を勘案しながら、できるだけ経費を掛けずに多くの職員が安心して参加できるものを検討していく必要がある。

### 5 課長意見 . . . . .

#### (1) 今後の方向性

- 現状維持 (従来どおりで特に改革改善をしない)
- 改革改善を行う (事業の統廃合・連携を含む)
- 終了・廃止・休止

#### (2) 全体総括・今後の改革改善の内容

事業の実施に当たっては、職員の要望等を踏まえながら、市職員互助会主催の事業への参加も含めて実施をしている。

職員の保健・元気回復のため必要な事業であり、引き続き、職員のニーズを的確に把握し、参加率の向上策や経費負担のあり方等を含め事業内容の検討を行う必要がある。