事務事業評価シート

(平成23年度実施事業)

事務事業名	水道事業会計経理	事業コ	− F 1180		
所属コード	902500	課等名 上下水道局経営企画課 化		係名	経理係
課長名	長澤 秀則	担当者	名 吉田 浩一	内線番	:号 6236
評価分類	□ 一般 □ 4	い施設	□ 大規模公共事業 □	補助金	■ 内部管理

(1) 概要

総合計画	施策の柱	快適な都市機能	コード	7					
体系	施策	いつでも信頼され	いつでも信頼される上水道事業の推進						
	基本事業	経営の効率化	経営の効率化						
予算費目名	水道事業会	水道事業会計 1款1項80目							
	財務会計シ	ステム・文書管理	ステム・文書管理システム運用管理等業務委託(016-10)						
特記事項									
事業期間	□単年度 ■単年度繰返 □期間限定複数年度 開始年度 昭和 38 年度								
根拠法令等	地方公営企	:業法							

(2) 事務事業の概要

上下水道事業の会計経理について,効率的かつ明瞭に処理し,処理時間の短縮と付帯コストの縮小を図った事業運営を行うことにより、経営の効率化を推進するもの。

(3) この事務事業を開始したきっかけ (いつ頃どんな経緯で開始されたのか) 昭和 27 年 地方公営企業法適用時

(4) 事務事業を取り巻く現在の状況はどうか。(3)からどう変化したか。

(1) 対象(誰が,何が対象か) 経理関書類(A),職員(B),債権者(C)

(2) 対象指標(対象の大きさを示す指標)

指標項目		21 年度	22 年度	23 年度	23 年度	26 年度
		実績	実績	計画	実績	見込み
A 経理関係書類件数	件	17,200	19,000	19,000		
B 職員数	人	172	239	239		
C 債権者数	件	2,600	2,315	2,350		

(3) 23 年度に実施した主な活動・手順

支払の審査・出納処理・決算書類作成

(4) 活動指標(事務事業の活動量を示す指標)

指標項目		21 年度	22 年度	23 年度	23 年度	26 年度
		実績	実績	計画	実績	目標値
A 処理する書類の件数	件	9,809	10,500	11,000		
(支出命令書+各種伝票)						
B 支払審査書類の件数	件	5,693	6,175	7,000		
(支出命令書)						
С						

(5) 意図(対象をどのように変えるのか)

- ・経理処理を決められた期日・期間内で正確に処理する。
- ・会計処理データを迅速に集計可能とすることにより出納及び決算を正確に処理する。
- ・経営状況の分析・把握を速やかに行い、客観的に事業運営について判断を行う。

(6) 成果指標(意図の達成度を示す指標)

化無否口	性格	単位	21 年度	22 年度	23 年度	23 年度	26 年度
指標項目			実績	実績	計画	実績	目標値
A	口上げる						
1 件あたりの書類処理時間	口下げる	分	8	7	7		
	□維持						
B 処理書類の正確性	口上げる						
(正確に処理された書類件数/処理した書	口下げる	%	99.9	99.9	99.9		
類件数)	□維持						
С	口上げる						
	口下げる						
	□維持						

(7) 事業費

項目	財源内訳	単位	21 年度実績	22 年度実績	23 年度計画	23 年度実績
事業費	① E	千円				
	②県	千円				
	③地方債	千円				
	④一般財源	千円	0	0	0	
	⑤その他()	千円	5,054	8,447	8,447	
	A 小計 ①~⑤	千円	5,054	8,447	8,447	
人件費	⑥延べ業務時間数	時間	1,350	1,800	1,800	
	B 職員人件費 ⑥×4,000 円	千円	5,400	7,200	7,200	

計	トータルコスト A+B	千円	10,454	15,647	15,647	
備考						

- (1) 必要性評価 (評価区分が「内部管理」の事務事業は記入不要)
 - ① 施策体系との整合性
 - ② 市の関与の妥当性
 - ③ 対象の妥当性
 - ④ 廃止・休止の影響
- (2) 有効性評価 (成果の向上余地)

向上余地がある

内容:文書管理システムとの連携強化や処理範囲を拡大・高度化することにより、情報 の有効活用及び書類等の向上が見込める。

- (3) 公平性評価 (評価区分が「内部管理」の事務事業は記入不要)
 - ・受益機会の適正化余地
 - 費用負担の適正化余地

(4) 効率性評価

事業費の削減余地

削減できない

理由:プログラム修正作業の減少により,事業費は縮小傾向にある。

人件費の削減余地

削減できない

理由:平成22年度から上下水道統合により、これらに係る時間数は多くなっているが、 1件当たりの時間数は若干ながら減少傾向にある。

(1) 改革改善の方向性

上下水道事業が統合したことにより、重複する業務の一部について共有・効率化を図る。

(2) 改革改善に向けて想定される問題点及びその克服方法

配置人員を専門化していくことにより効率化を図れるが、これらに精通した職員の育成が必要となるため、研修が今後重要となる。

(1) 今後の方向性

- □ 現状維持(従来どおりで特に改革改善をしない)
- 改革改善を行う(事業の統廃合・連携を含む)
- □ 終了・廃止・休止

(2) 全体総括・今後の改革改善の内容

下水道部との組織統合に伴い,業務量が増大していることから,経理事務に精通した職員の育成やシステムの改善を図るなど事務の効率化について,引き続き検討する必要がある。