指定管理者年度評価シート（令和2年度）

1　施設の概要

施設名称	盛岡市勤労福祉会館	所在地	盛岡市紺屋町2番9号
施設の設置目的・概要	勤労者の教養及び文化の向上並びに健康の保持等のための便宜を供与し，勤労者の福祉の増進を図る施設である。		
建物・設備の概要	鉄筋コンクリート造5階建て，敷地面積（1,300㎡），延床面積（3，173.26㎡） 管理事務室，大ホール，貸会議室，入居団体事務室，トレーニングルーム，トイレ，給湯室ほか	設置年月日	昭和62年11月1日

2　指定管理者が行う業務等

指定管理者名	公益社団法人盛岡市シルバー人材センター	所管課名	経済企画課
指定期間	平成31年4月1日から令和6年3月31日まで		
指定管理業務の内容	(1) 会館の使用承認等に関すること (2) 会館の施設及び設備の維持管理に関する業務 (3) その他市長が定める業務	指定管理料（千円）	R2　21,516　千円
制度導入によって目指す施設の姿	勤労者の福祉の促進，市民目線に立った施設運営を図る。		

3　評価

（1）数値目標に対する評価

項目	評価指標	数値目標	実績	評価
市民の平等使用の確保	苦情・要望の件数	12	13	A
サービスの向上	稼働率（%）	30%	25%	B
管理経費の縮減	利用料収入（円）	5,340,000	4,265,000	B
適正な管理運営	利用者満足度（%）	70%	96.0%	S

（2）管理運営に対する評価

項目		自己評価	設置者評価
設置目的・役割	施設の設置目的に合致した基本方針を立て、全職員で共有しているか？	A	A
平等使用	一部の市民に対して、不当に利用を制限したり優遇したりすることはないか？	A	A
施設効用の発揮	施設の利用を促進させる方策(宣伝・広報等)がとられているか？	A	A

項目		自己評価	設置者評価
サービスの向上	自主事業の内容は利用者にとって魅力的なものか？	A	A
	サービスの改善・向上に取り組んでいるか？	A	A
	利用者の立場に立った応対をしているか？	A	A
管理体制	事業計画どおりに業務が執行されているか？	A	A
	職員研修は計画どおりに実施されているか？	A	A
	緊急時対策や防災対策は適切か？	A	A
施設・設備の維持管理状況	施設・設備の管理状況は適切か？	A	A
経営状況の適正化	効率的な管理運営がなされているか？	A	A
個人情報適正管理	個人情報は適切に管理されているか？	A	A

(3) 年度評価（数値目標及び管理運営（設置者評価）における評価結果を基に算定）

AA

(4) 特記事項

新型コロナウイルス感染症の発生が要求水準に対する評価に多大な影響を及ぼしたことから，評価指数「稼働率」及び「利用料収入」の項目を評価から除外し，年度評価を行った。

※評価基準

数値目標に対する評価

S	達成率　130%以上
A	達成率　90%以上，130%未満
B	達成率　60%以上，90%未満
C	達成率　60%未満

管理運営に対する評価

S	協定書、仕様書等の遵守に加え、より優れたサービスが提供されている。
A	協定書、仕様書等に沿った適切なサービスが提供されている。
B	概ね協定書、仕様書等に沿ったサービスが提供されているが、一部に課題がある
C	協定書、基準等に沿ったサービスについて改善すべき点が多数ある。

年度評価

S	評価項目全てがA以上かつ、半分以上がSである。
AA	評価項目全てがA以上である。
A	評価項目にA以上が半数以上含まれている。※ただし，Cが1つ以上ある場合はC評価
B	評価項目にBが半数を超えている。※ただし，Cが1つ以上ある場合はC評価
C	評価項目にCが含まれている。