

# 特定事業主行動計画見直しのためのアンケート調査結果について

計画期間が令和7年度までとなっている「特定事業主行動計画(令和3年3月に策定)」の見直しのために実施した、職員の男女共同参画や子育て・介護、ワーク・ライフ・バランス、キャリアなどに関するアンケート調査の結果の概要をお知らせします。

## アンケート調査の概要 (1回目)

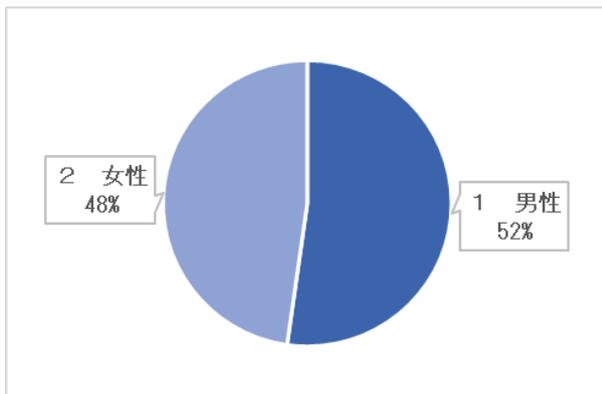
- 調査期間 令和7年1月6日(月)から 令和7年1月28日(火)まで
- 調査方法 マイクロソフトフォームズ上での回答または調査用紙への記載
- アンケート対象 全職員(会計年度任用職員含む)
- アンケート回答者 1,024人

### 主な内容

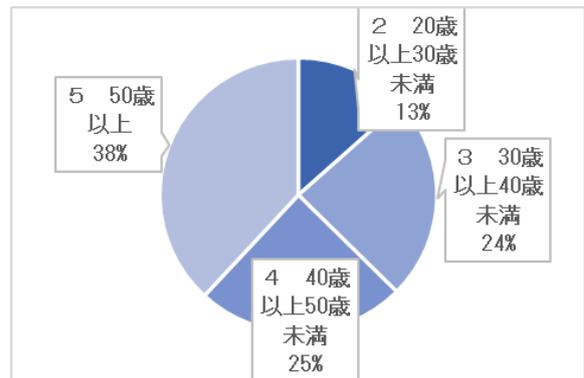
職員の男女共同参画、子育て・介護、ワーク・ライフ・バランス、キャリアなどに関する意識及び実態を調査することを目的として実施したものの。

## 1 アンケート回答者の概要

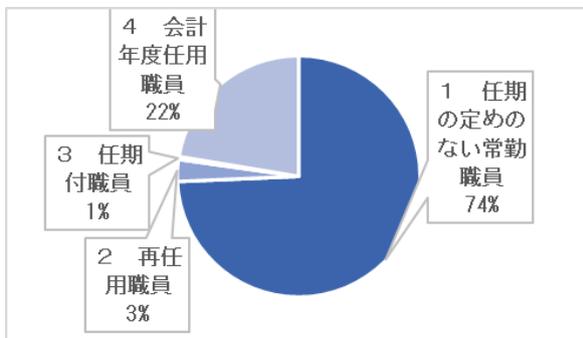
### ■問1 性別



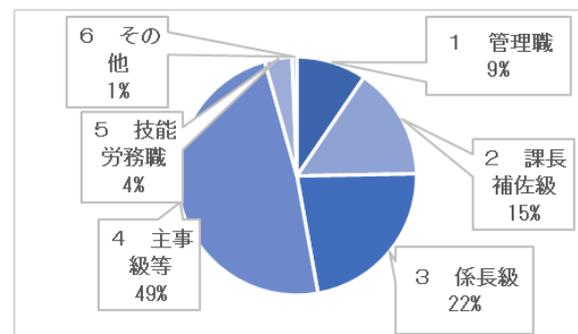
### ■問2 年齢



### ■問3 職員区分

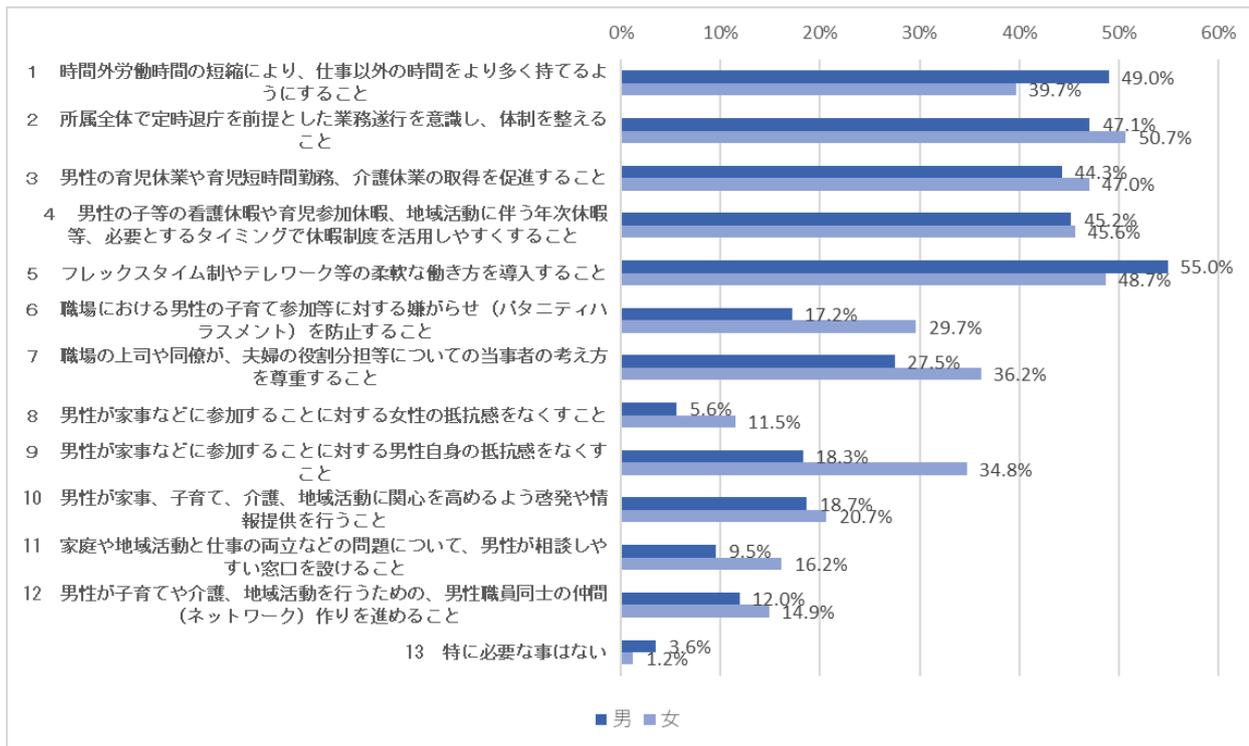


### ■問4 職級

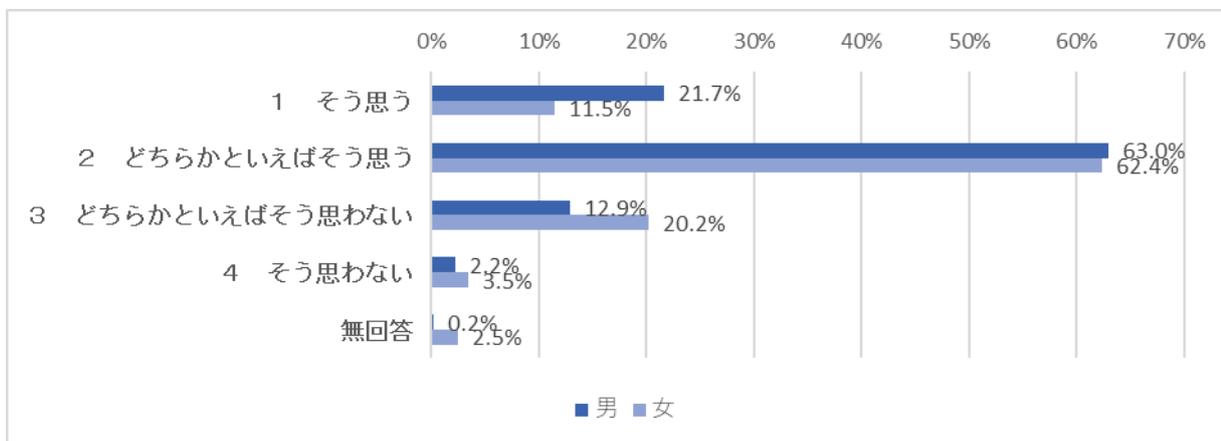


## 2 男女共同参画について

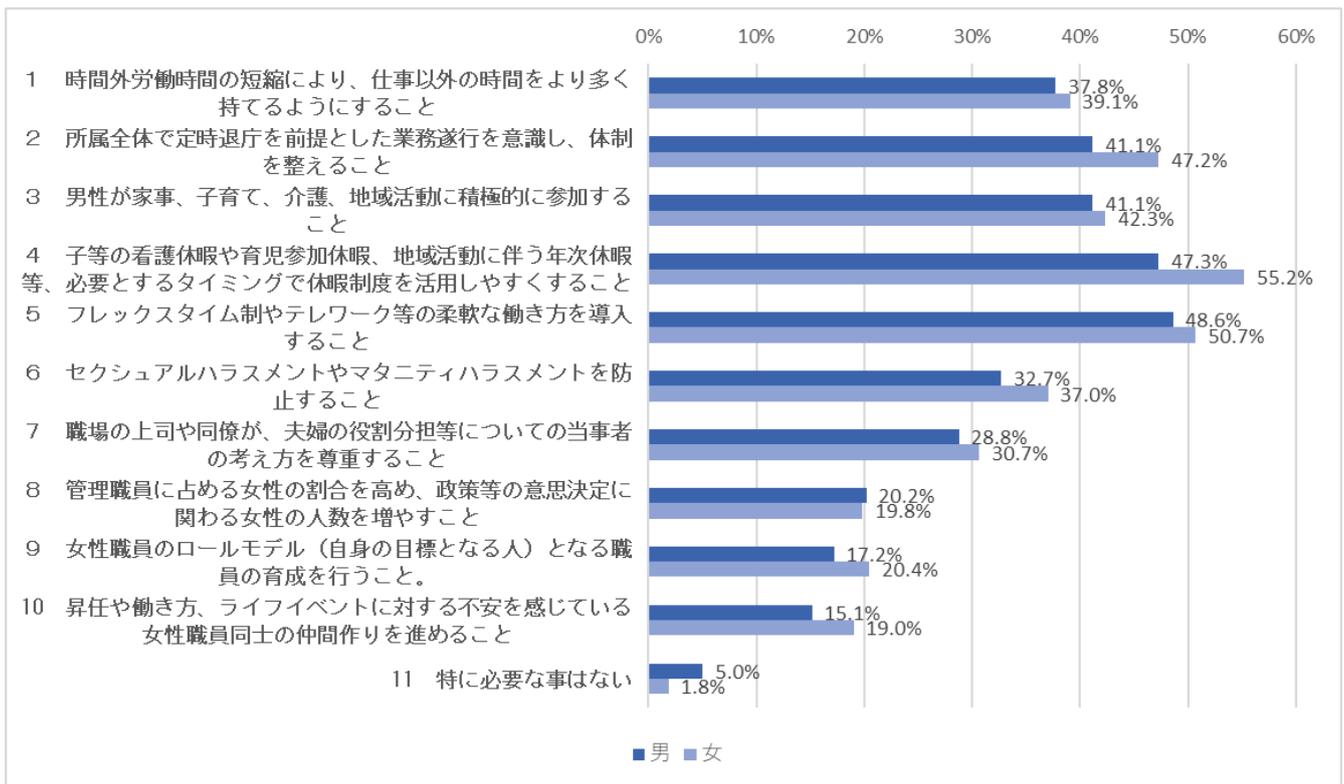
■問5 (市の)男性職員が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。【複数回答可】



■問6 現在、盛岡市役所では女性職員の能力が発揮される環境だと思いますか。あなたの考えに最も近いものを1つお選びください。

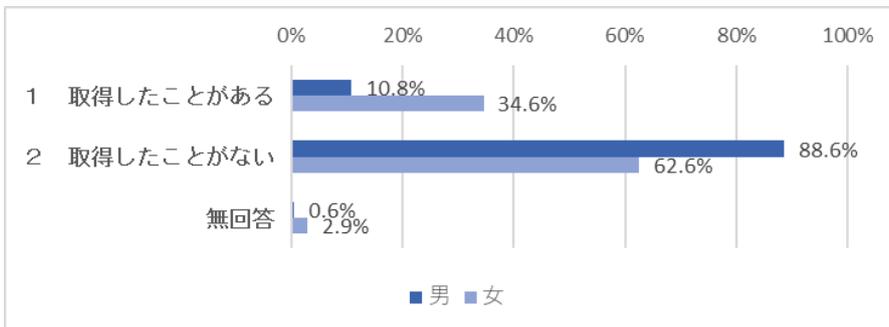


■問7 (市の) 女性職員が職場において活躍するためにはどのようなことが必要だと思いますか。【複数回答可】

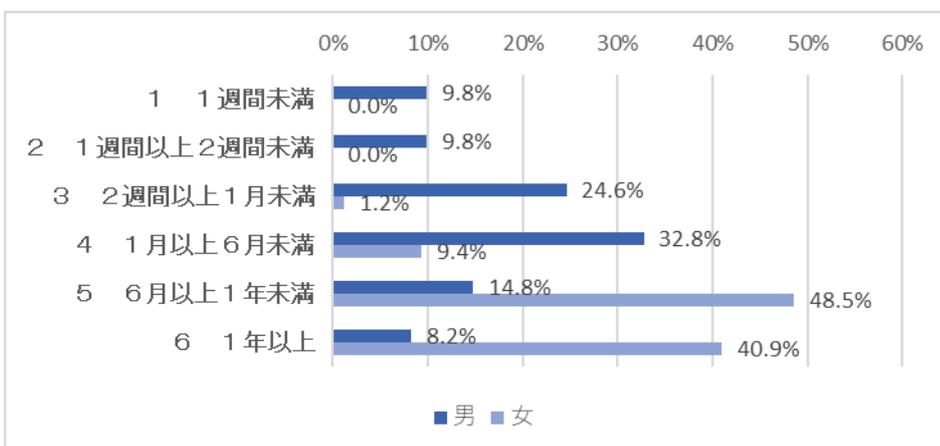


3 育児休業の取得について

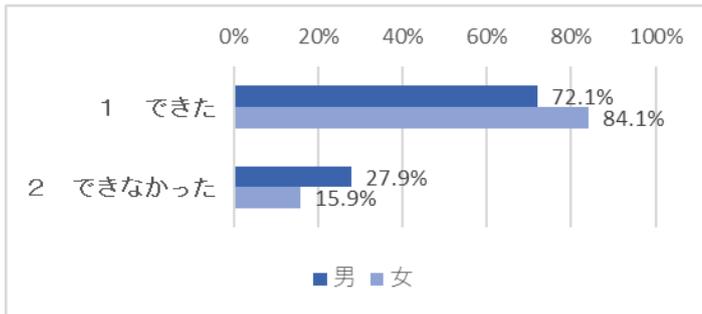
■問8 あなたは、育児休業を取得したことがありますか。



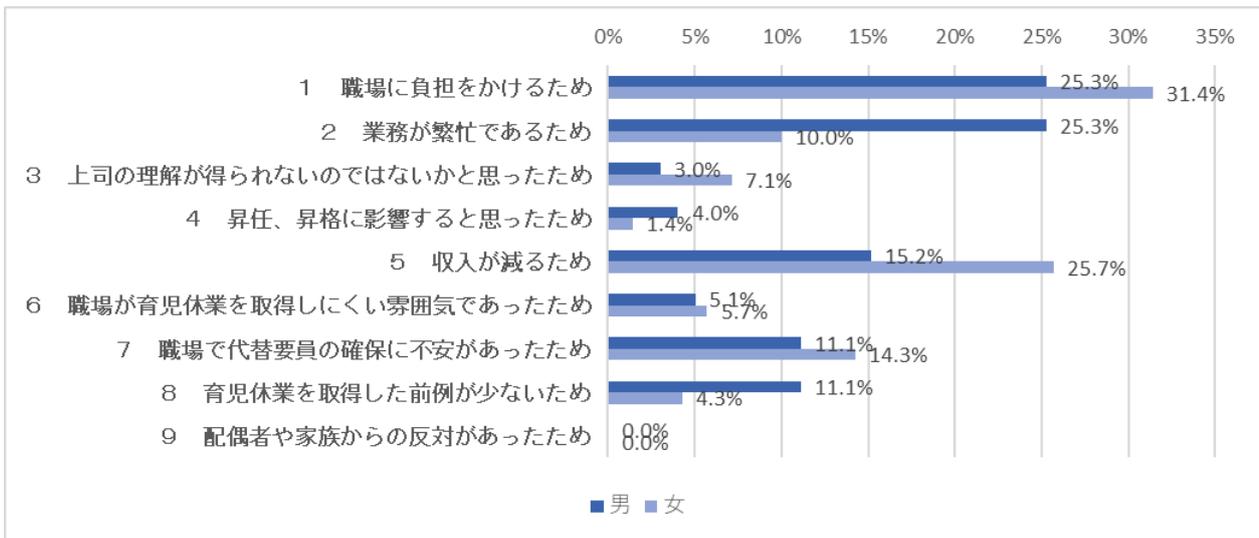
■問9 (問8で「1 取得したことがある」と回答した方にお伺いします。) 育児休業を取得した期間はどれにあてはまりますか。(複数回取得した場合は、直近の育児休業についてお答えください。)



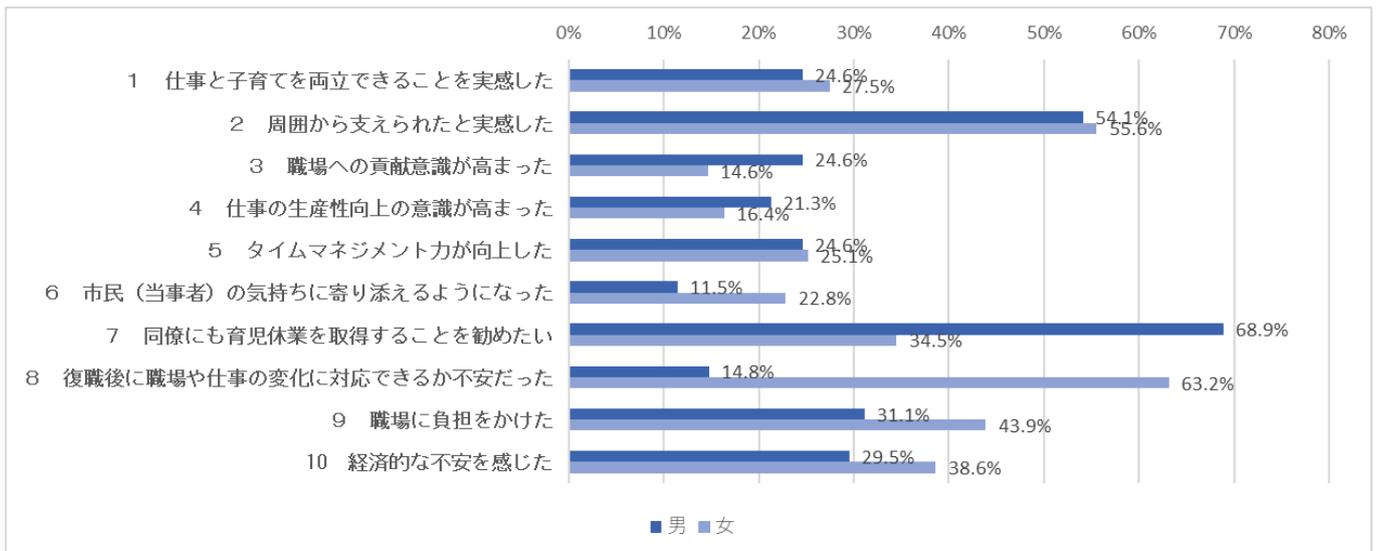
■問 10 (問8で「1 取得したことがある」と回答した方にお伺いします。) 育児休業は希望する期間取得できましたか。



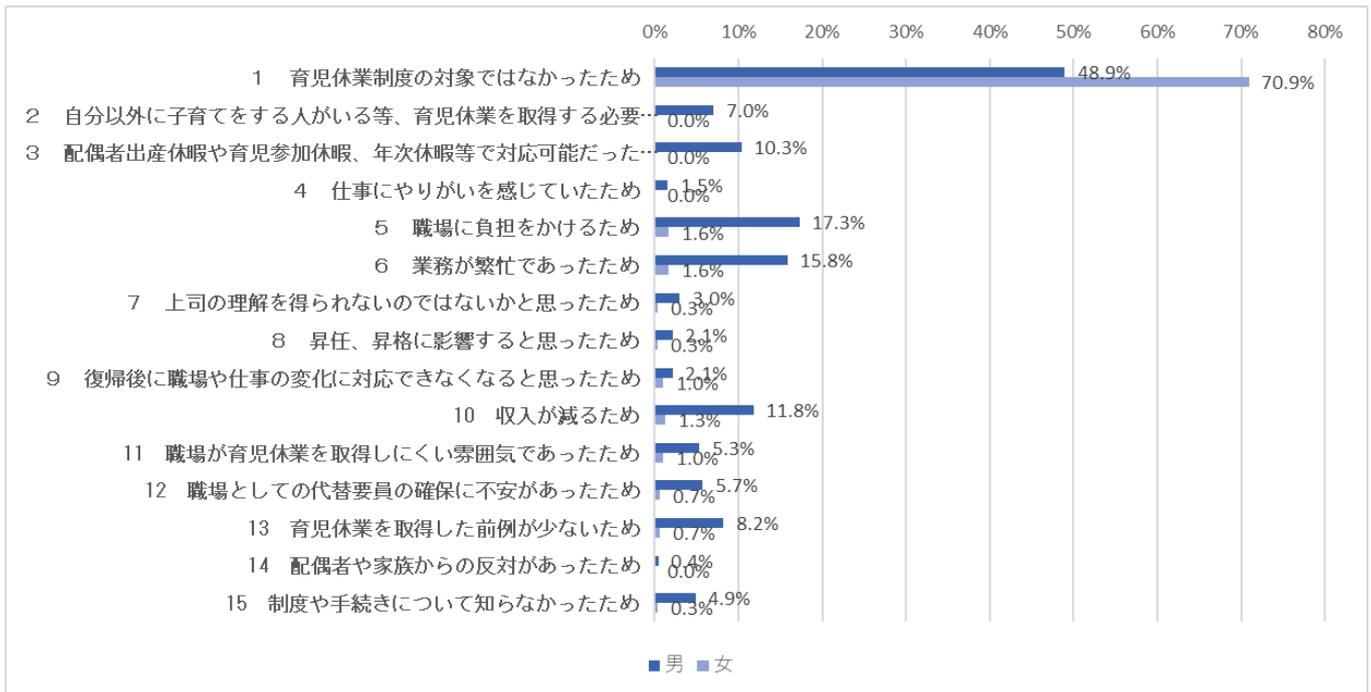
■問 11 (問10で「2 できなかった」と回答した方にお伺いします。) できなかった理由は何ですか。  
【複数回答可】



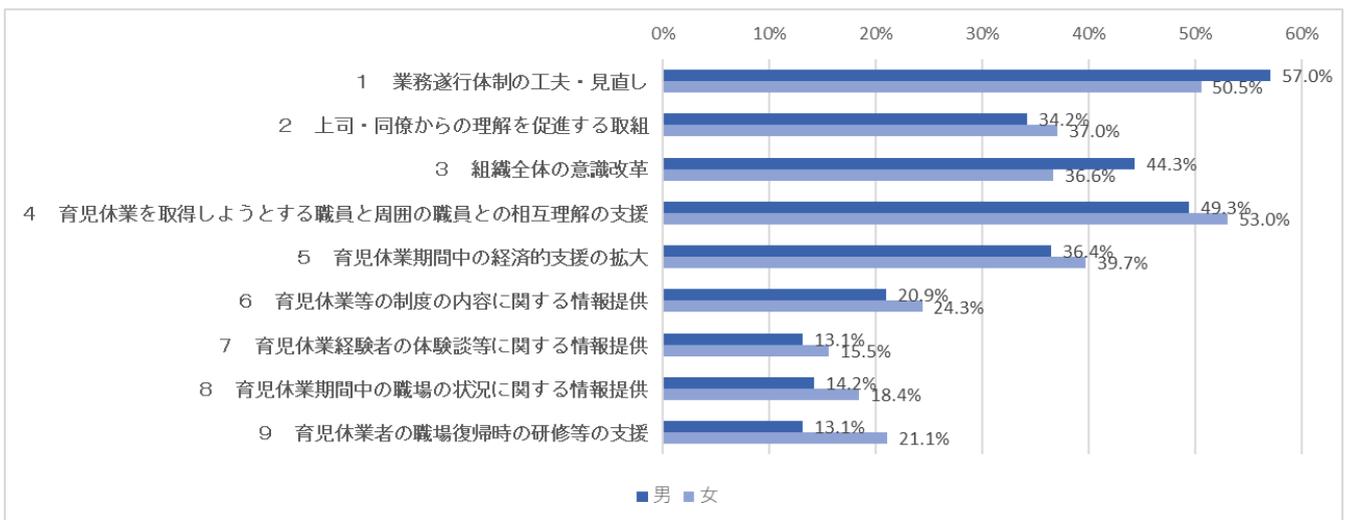
■問 12 (問8で「1 取得したことがある」と回答した方にお伺いします。) 育児休業を取得して感じたことは何でしたか。【複数回答可】



■問 13 (問8で「2 取得したことがない」と回答した方にお伺いします。)育児休業を取得したことがない理由は何ですか。【複数回答可】



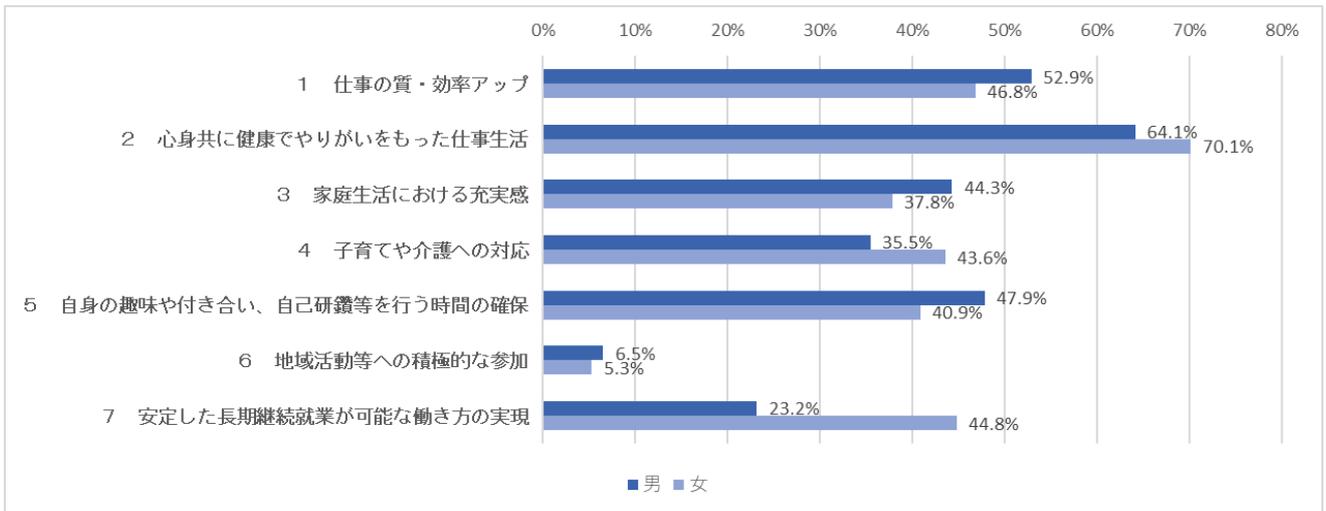
■問 14 育児休業の取得を促進するためどのような取組みが必要だと思いますか。【複数回答可】



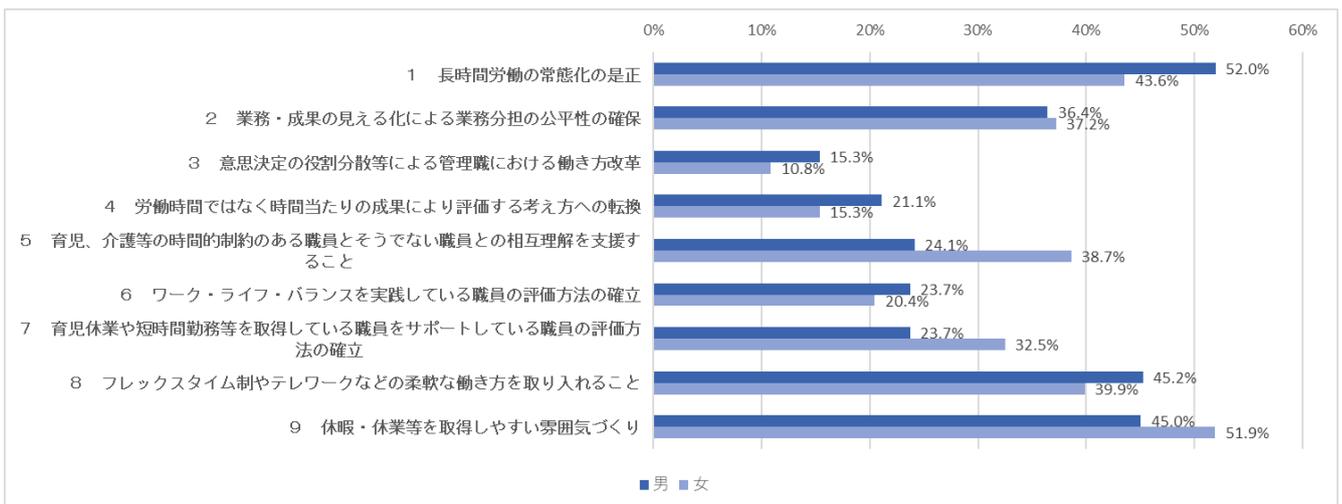
#### 4 ワーク・ライフ・バランスについて

##### 【ワーク・ライフ・バランスの目的等について】

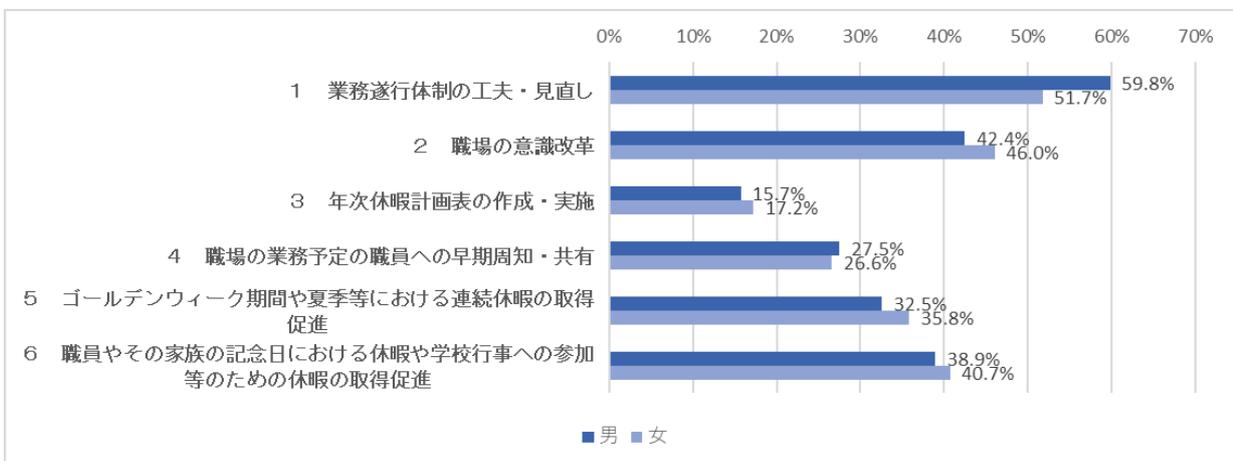
■問 15 ワーク・ライフ・バランスの目的の中で、あなたが特に重要だと考えることはどのようなことですか。【複数回答可】



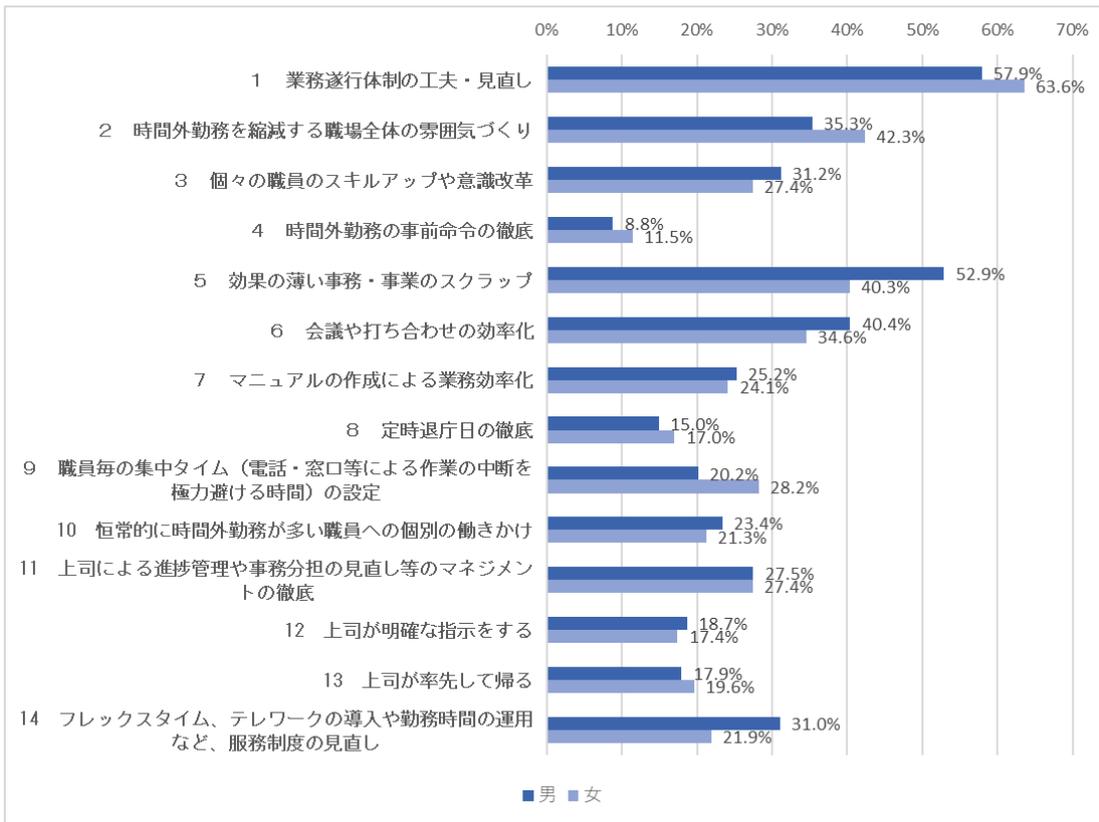
■問 16 ワーク・ライフ・バランスの推進に当たり弊害となっていること・取り組むべきだと考えることはどのようなことですか。【複数回答可】



■問 17 年次休暇取得促進のために効果的と思われる方法は何ですか。【複数回答可】



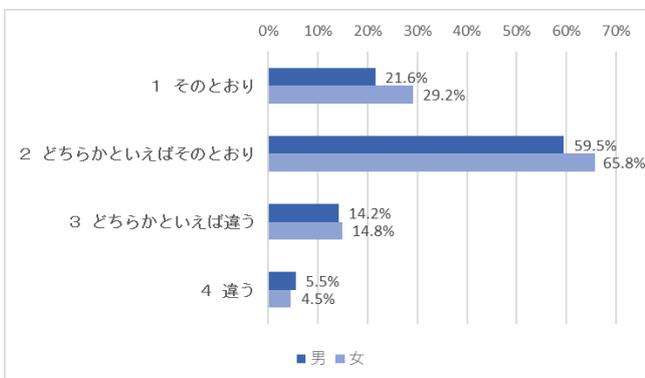
■問 18 時間外勤務縮減のために効果的と思われる方法は何ですか。【複数回答可】



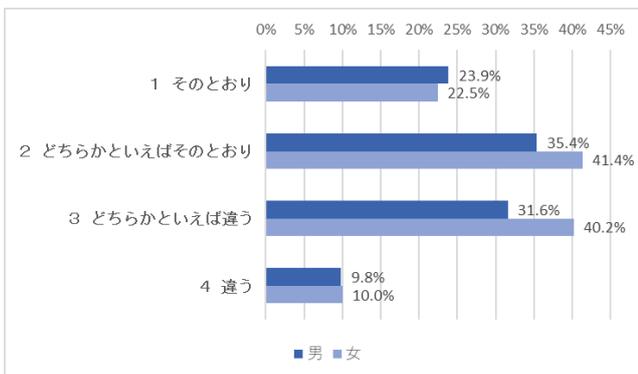
【自身のワーク・ライフ・バランスについて】

※問 19～問 23 は概ね直近 1 年間の自身の状況に最も近いものを 1 つ選択。（無回答を除く割合）

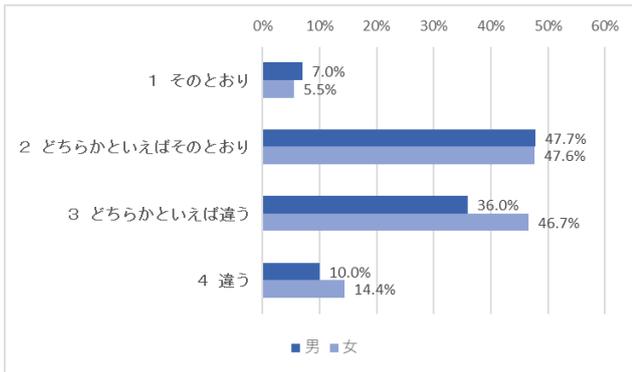
■問 19 仕事と生活の調和がとれていると思う



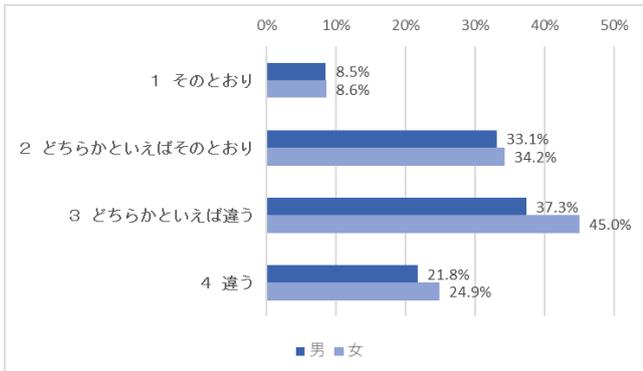
■問 20 仕事と生活の調和がとれていると思う仕事上の不安やストレスを感じることが多い



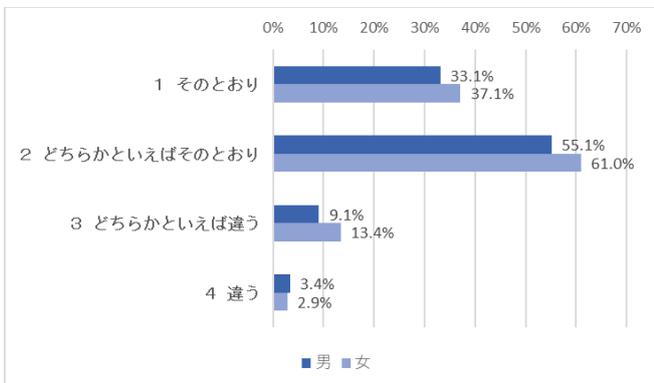
■問 21 自分の将来像（仕事上のありたい姿）を描くことができる



■問 22 目標となる人（ロールモデル）が市役所内（組織内）にいる

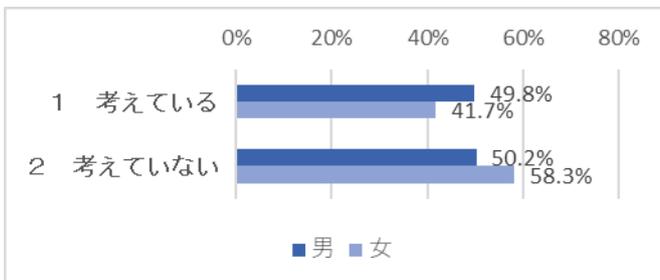


■問 23 現在の職場は、年次休暇や出産、育児、介護等の休暇が取得しやすい環境である

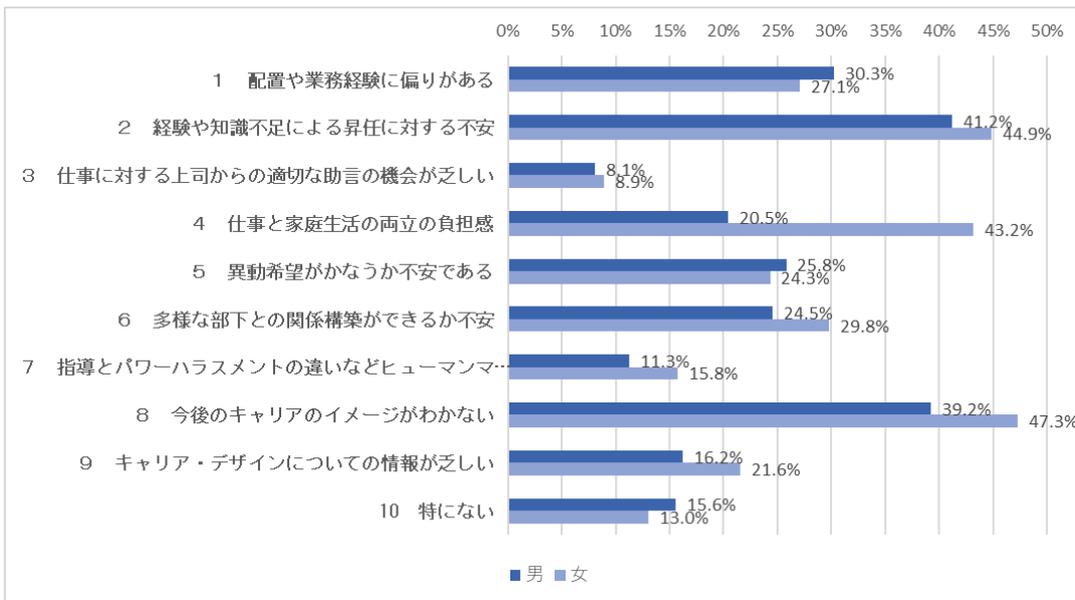


5 キャリアに関する意識について

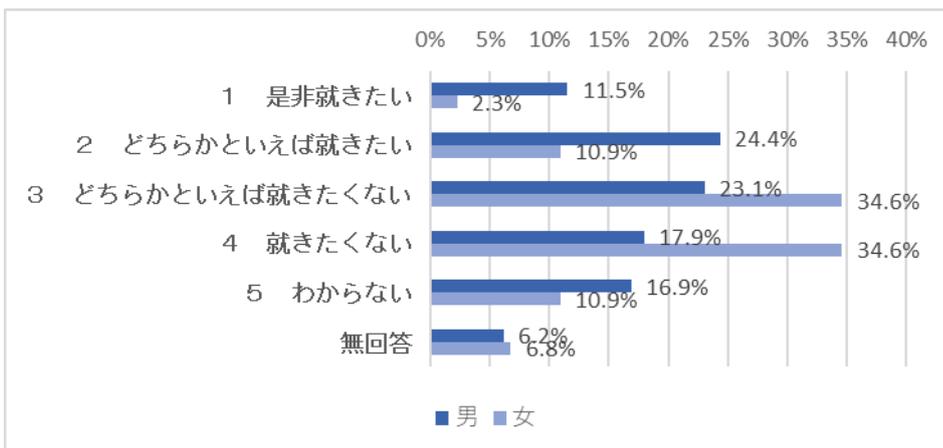
■問 24 自分のキャリア（職業・技能上の経験や経歴）について具体的に考えていますか。



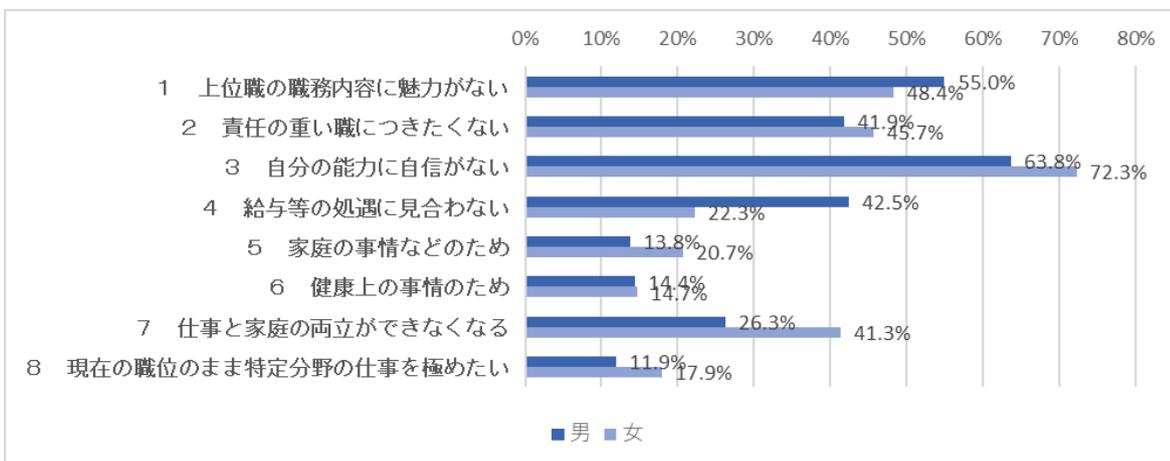
■問 25 自分のキャリアを考えるにあたって、不安に思うことは何ですか。【複数回答可】



■問 26 (問 4 で「2 課長補佐級」、「3 係長級」または「4 主事級等」と回答した方にお伺いします。) あなたは、将来、上位の管理監督職のポスト(部長、次長、課長、室長、課長補佐、係長など)を求められた場合、そのポストに就きたい(挑戦したい)と思いますか。



■問 27 (問 26 で「3 どちらかといえば就きたくない」または「4 就きたくない」と回答した方にお伺いします。) 上位の管理監督職のポストに就きたくない理由は何ですか。【複数回答可】



■問 28 問 27 の解消策としてどのようなことが考えられますか。【自由記載】（問 26 で「3 どちらか  
といえは就きたくない」または「4 就きたくない」と回答した方のみ）

128 名から記載があり、主な意見として、①『管理職手当の増額や管理職への時間外勤務手当の付与』  
『仕事内容に見合った給料の改善』といった給与・手当面での待遇改善(21.9%)や、②『様々な部署でたくさん  
の経験を積むこと』『自身のスキルアップ』といった職員個人の能力向上(12.5%)といった意見が多かった。

■問 29 盛岡市の職員のワーク・ライフ・バランスの推進や、女性職員と若手職員の活躍推進への取組  
に関しご意見があれば、自由に記入してください。【自由記載】

196 名から記載があり、主な意見として、『人員増による仕事の負担軽減、多子職員への看護休暇付  
与日数の増』といった業務負担の軽減や、休暇制度の拡充、『男性だから、女性だから、ではなく、そ  
れぞれの人、昇進意欲、家庭の実情等に応じた昇進』などのキャリア面での意見など多様な意見があ  
った。

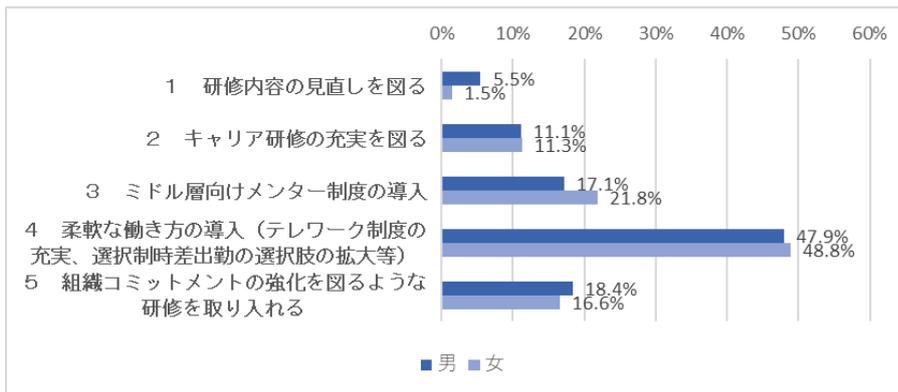
## アンケート調査の概要(2回目)

- 調査期間 令和7年8月7日(木)から 令和7年8月27日(水)まで
- 調査方法 マイクロソフトフォームズ上での回答または調査用紙への記載
- アンケート対象 全職員(会計年度任用職員含む)
- アンケート回答者 892人

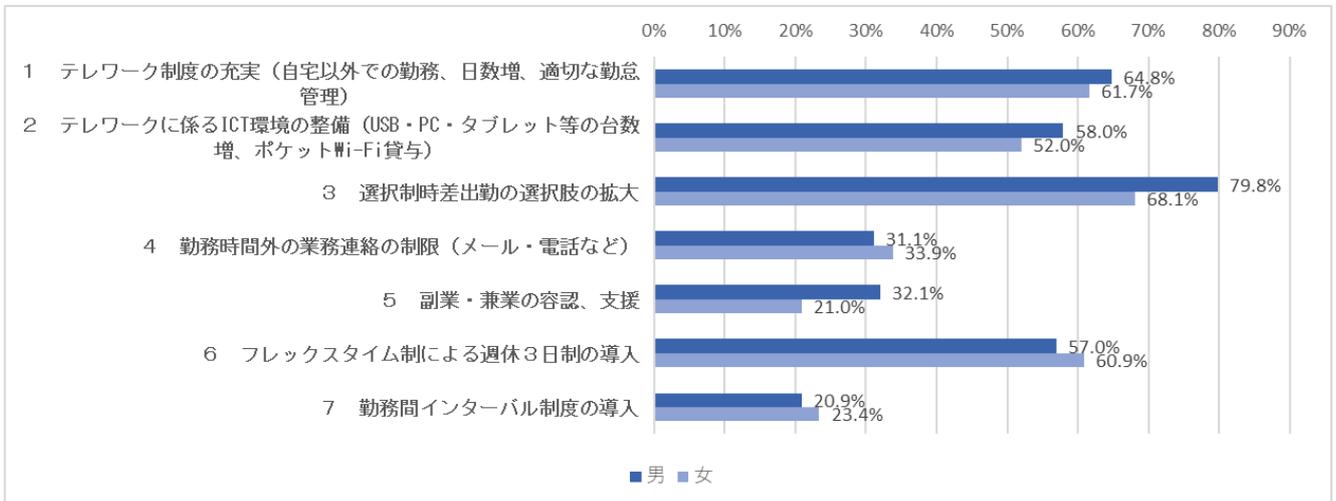
### 主な内容

第1回アンケート調査結果から示された課題や、課題解決に向けた取組内容について、改めて職員から意見を聴取することを目的として、実施したものです。

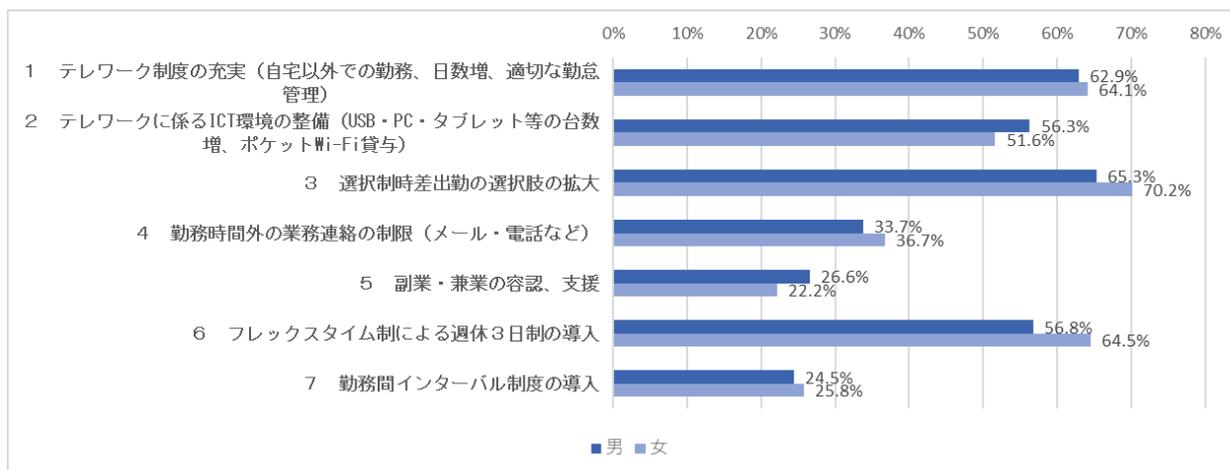
### ■問30 途中退職を減らすためには、こういった対策ができると思いますか。【複数回答可】



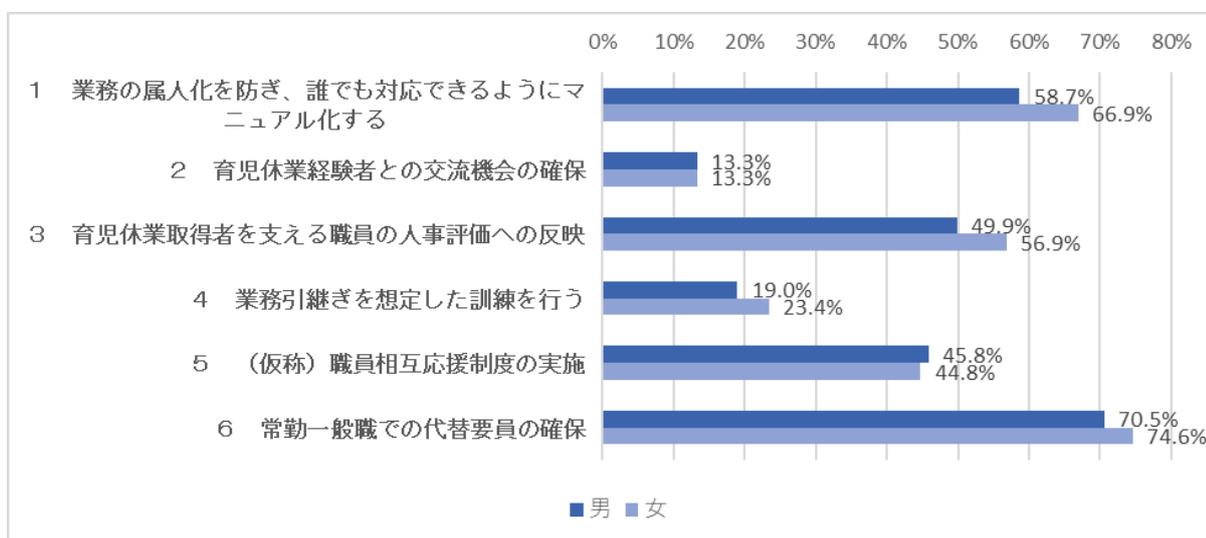
### ■問31 男性職員の積極的な家事、育児への参加のために、柔軟な働き方の導入が求められていますが、具体的にどのような働き方が求められていると思いますか。【複数回答可】



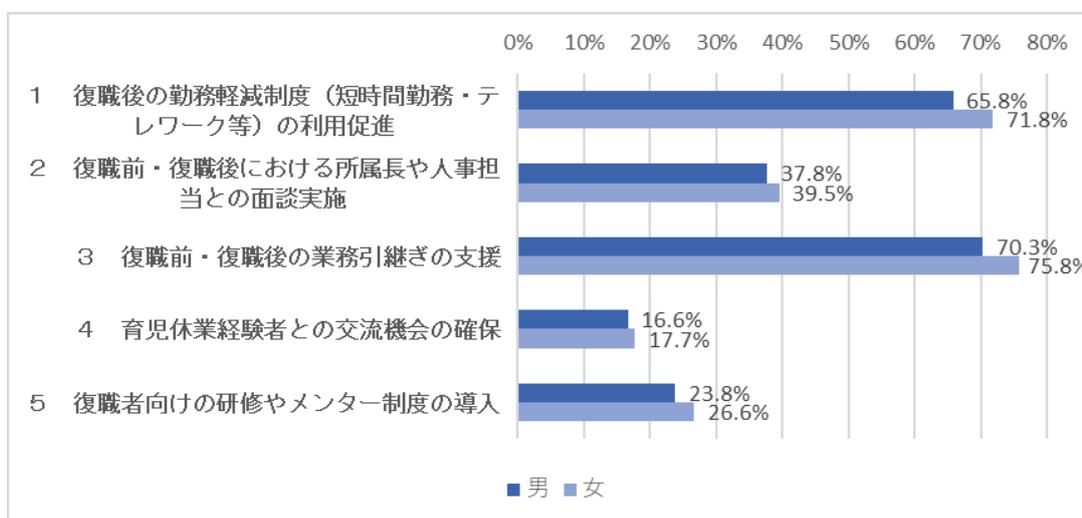
■問 32 女性職員が活躍するために、柔軟な働き方の導入が求められていますが、具体的にどのような働き方が求められていると思いますか。【複数回答可】



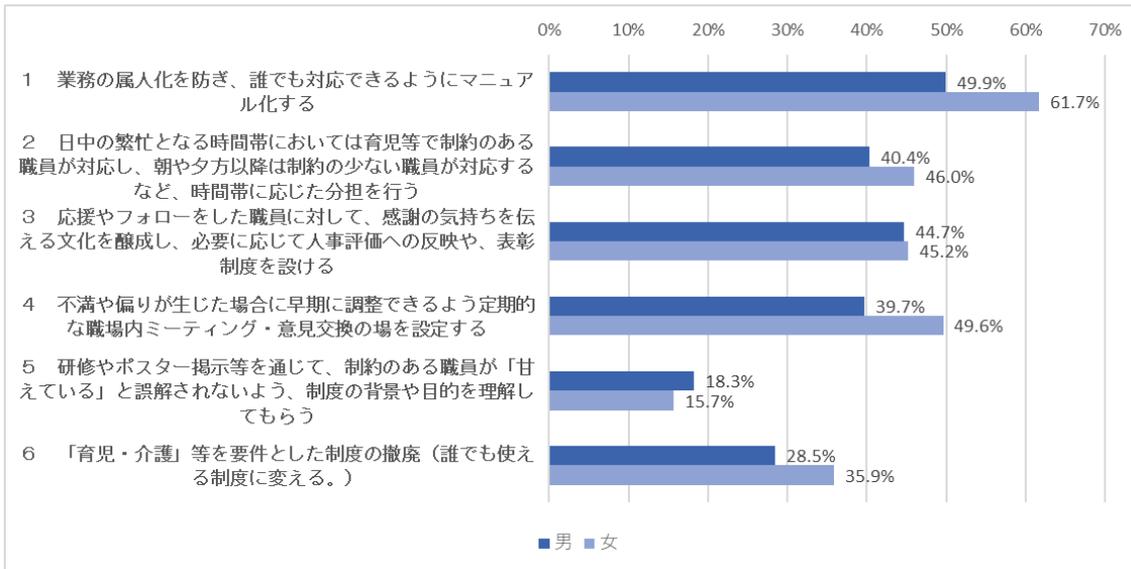
■問 33 「職場へ負担をかける」、「業務が繁忙」といった理由で育児休業取得が抑制されることを防ぐため、こういった対応ができると思いますか。【複数回答可】



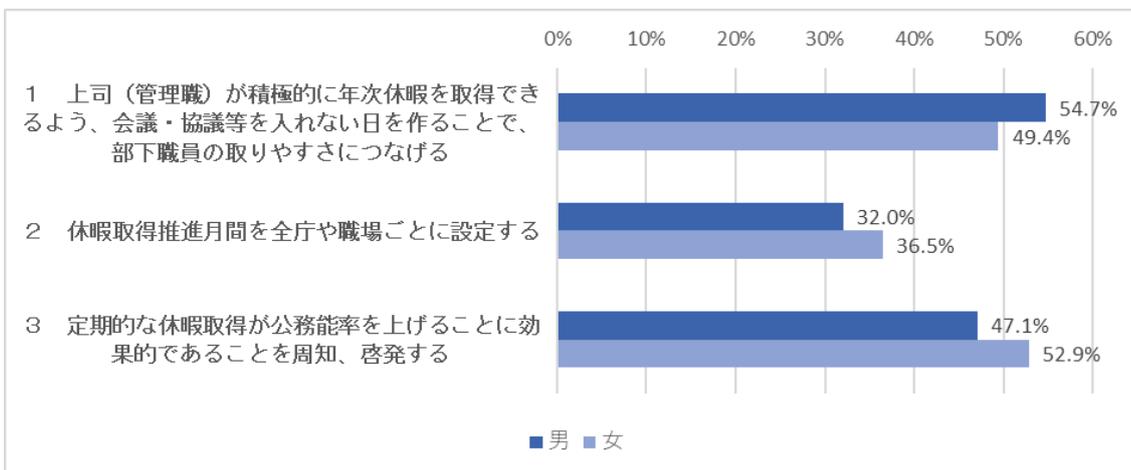
■問 34 育児休業からの復職にあたっての不安を軽減するため、こういった対策ができると思いますか。【複数回答可】



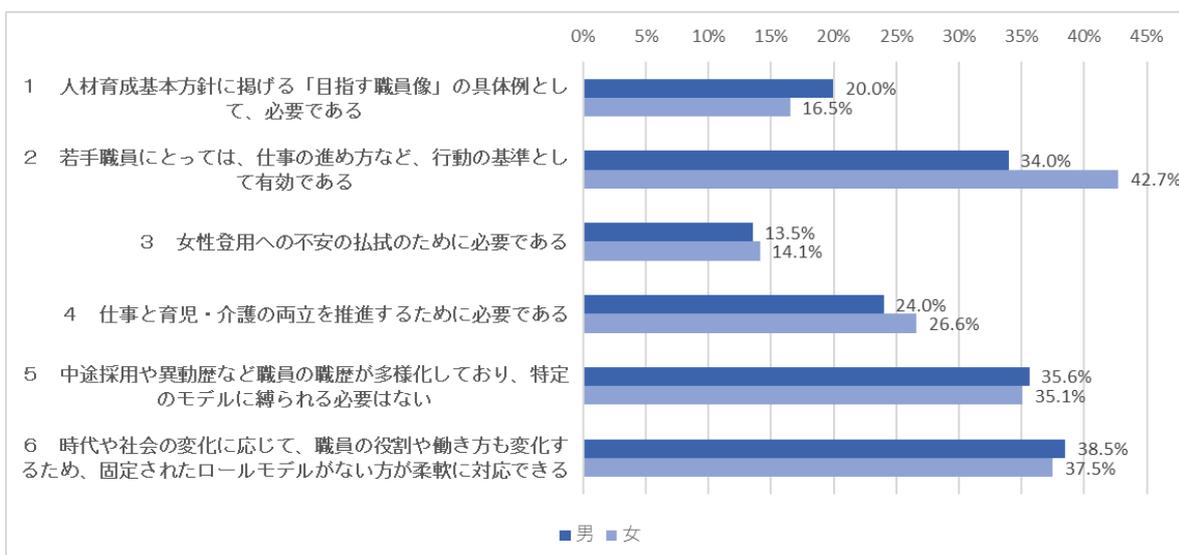
■問 35 育児等で制約のある職員と、そうでない職員との相互理解を図るには、どうしたらよいと思いますか。【複数回答可】



■問 36 育休や休暇等を取得しやすい雰囲気醸成や、休暇取得の意識を高めるために、こういった行動が必要だと思いますか。【複数回答可】



■問 37 目標となるような職員（ロールモデル）は必要だと思いますか。その理由もあればその他に入力してください。【複数回答可】



■問 38 昇任することへのネガティブなイメージ（責任、業務量、人間関係等）を払拭し、昇任希望者を増やすためにどのような取り組みが必要だと思いますか。【複数回答可】

