

## 盛岡市における審議会等の女性委員の登用状況について（平成 29 年 4 月 1 日現在）

## 1 調査結果

	平成 27 年 4 月 1 日	平成 28 年 4 月 1 日	平成 29 年 4 月 1 日	前回調査 増 減	平成 29 年度 末計画値
審議会等総数	92	93	95	2	—
委員総数	1,226 人	1,253 人	1,279 人	26 人	1,272 人
女性委員数	397 人	402 人	400 人	△2 人	474 人
女性委員登用率	32.4%	32.1%	31.3%	△0.8	37.3%
女性ゼロ審議会数	3	4	7	3	0

- (1) 平成 29 年 4 月 1 日現在の女性委員登用率（以下、登用率）は **31.3%** で、前年度調査（平成 28 年 4 月 1 日現在 32.1%）から **0.8 ポイント減少** し、ここ数年間ではほぼ横ばいとなっている。
- (2) 昨年度改選があった審議会等 42 のうち、登用率が増加した審議会等は 9、減少した審議会等は 13、登用率に変化がない審議会等は 20 であった。
- (3) 新設の審議会等は 4、そのうち女性登用率が 40.0% を上回る審議会等は 1（子ども青少年課：子ども・子育て支援事業審査委員会 40%）であった。
- (4) 女性委員がいない審議会等は 7 であり、昨年度調査から 3 増加した。
- (5) 東北 6 市の登用率と比較すると、当市の登用率は第 3 位で、平均値（平均 30.2%）を上回っている。（1 位：仙台市 37.9% 2 位：秋田市 32.3%）

## 2 今後の取り組み

## (1) 各課に依頼する取り組み

- ア 審議会等を新設、委員等改選する場合は、女性委員 1 名以上の増員「女性委員プラス 1 運動」に取り組む。
- イ 関係機関等に委員の選出を依頼する際に、積極的に女性を推薦していただくようお願いする。
- ウ 委員の選定の際には、当室で作成・貸出している女性人材リストを活用する。
- エ 委員構成について、審議会等の規定の見直しについても積極的に検討する。

## 《検討例》

「団体の長若しくは団体の長が指名する者」「団体の長が必要と認めて任命する者」等、組織の代表者に限らず女性の適任者を推薦できるような委員の職務指定の緩和

## (2) 男女共同参画推進室における取り組み

## ア 人材リストの充実と女性の人材育成

各審議会等の女性委員に対し、人材リストへの登録について担当課を通じて協力を依頼する。また女性センターで講座等を実施し、審議会等で活躍する女性の人材育成を行う。

## イ 男女共同参画団体への委員公募情報の提供

担当課で各種委員を公募する際に、当室から男女共同参画団体に委員公募情報を提供する。（公募を行う場合は応募要領と応募用紙を添えて男女共同参画推進室までお知らせください）