

平成 30 年度 盛岡市女性活躍推進に関する事業所調査

【調査ご協力のお願い】

日頃から、市政運営にご理解とご協力をいただき、深く感謝申し上げます。

人口減少による労働人口の減少など社会の大きな変化に直面している今、企業が生産性を高め持続的な成長を実現するためには、多様な人材の能力を最大限に引き出し、付加価値を生み出し企業価値を高め続けることが不可欠であり、女性活躍推進はその重要な柱の一つです。

盛岡市ではこのたび、市内事業所における女性活躍推進に関する現状と課題やニーズを把握し、今後の施策の基礎資料として活用するため、「平成 30 年度盛岡市女性活躍推進に関する事業所調査」を実施いたします。

調査実施にあたっては、盛岡商工会議所にご協力いただき、**従業員数 20 人以上の市内事業所**にお願いすることになりました。また、調査分析は岩手県立大学との地域協働研究の一環として、社会福祉学部吉田仁美研究室と共同で実施いたします。

調査結果は統計的に処理され、回答者が特定されることはないほか、お答えいただいた貴事業所に関する情報が個々に公表されることはございません。

つきましては、お忙しいところ誠に恐縮に存じますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成 30 年 9 月

盛岡市長 谷 藤 裕 明

(調査協力 岩手県立大学社会福祉学部 吉田仁美研究室)

○ご記入にあたってのお願い○

- この調査は、**従業員数 20 人以上の事業所を調査の対象**としております。**(該当しない場合は回答不要です)**
- ご回答は、貴事業所の**経営者の方または経営企画・人事部門等を担当される方**にお願いします。
- 本店・支店など複数の事業所がある場合は、**企業全体ではなく、貴事業所についてご回答**ください。
- 回答は、郵送のほか、FAX、インターネットでの方法が選択できます。
 - 郵送回答の場合…本調査票を返信用封筒(切手不要)に入れて投函
 - FAX 回答の場合…本調査票を FAX 019-622-6211 まで送信(盛岡市情報公開室で受信)
 - インターネット回答の場合…盛岡市公式ホームページ内にある専用アンケートフォームより入力
(URL:<http://www.city.morioka.iwate.jp/kurashi/shiminkatsudo/sankaku/1024008.html>
又は 盛岡市公式ホームページトップ>(画面上段にある)広報 ID>1024008 で検索)
- お忙しいところ大変恐縮ですが、**平成 30 年 9 月 30 日(日)まで**にご回答をお願いいたします。

【調査お問い合わせ先】

盛岡市 市民部市民協働推進課 男女共同参画推進室

〒020-8530 盛岡市内丸 12-2 TEL:019-626-7525(直通)

FAX:019-622-6211 Eメール:djs@city.morioka.iwate.jp

○差し支えなければ貴事業所名をご記入ください。(記入内容が公開されることはありません。)

事業所名	
メールアドレス	(調査結果報告書を後日 PDF 形式でお送りします。(平成 31 年 4 月以降))

I. 貴事業所の概要についてお尋ねします。

問 1 主たる業種について、あてはまるもの一つに○をつけてください。

<p>A 農業, 林業</p> <p>B 漁業</p> <p>C 鉱業, 採石業, 砂利採取業</p> <p>D 建設業</p> <p>E 製造業</p> <p>F 電気・ガス・熱供給・水道業</p> <p>G 情報通信業</p> <p>H 運輸業, 郵便業</p> <p>I 卸売業, 小売業</p> <p>J 金融業, 保険業</p>	<p>K 不動産業, 物品賃貸業</p> <p>L 学術研究, 専門・技術サービス業</p> <p>M 宿泊業, 飲食サービス業</p> <p>N 生活関連サービス業, 娯楽業</p> <p>O 教育, 学習支援業</p> <p>P 医療, 福祉</p> <p>Q 複合サービス事業</p> <p>R サービス業 (他に分類されないもの)</p> <p>S 分類不能の産業</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

問 2 常用雇用者数についてご記入ください。

雇用形態・勤続年数等	総数	うち女性
2-1 正規従業員 (社長・店主含む) ※把握できる直近の状況	人	人
2-2 2-1 のうち新卒採用者 (H30.4 月現在)	人	人
2-3 2-1 のうち中途採用者 (H29.4 月～H30.3 月)	人	人
2-4 非正規従業員 (パート・アルバイト等) ※把握できる直近の状況	人	人

問 3 平均勤続年数について、あてはまるもの一つに○をつけてください。(※把握できる直近の状況)

3-1 男性従業員	①3 年未満 ②3 年以上～10 年未満 ③10 年以上～15 年未満 ④ 15 年以上
3-2 女性従業員	①3 年未満 ②3 年以上～10 年未満 ③10 年以上～15 年未満 ④ 15 年以上

問 4 従業員一人あたりの時間外労働時間数(平成 29 年 4 月～平成 30 年 3 月までの一月あたりの平均値)について、あてはまるもの一つに○をつけてください。

- ① 0～10 時間 ② 11～20 時間 ③ 21～30 時間 ④ 31～45 時間 ⑤ 45 時間以上

(次ページに続く)

Ⅱ. 貴事業所の女性活躍推進の状況についてお尋ねします。

(本調査では「女性活躍」を、端的に「女性の『採用・就業継続・登用』の促進」と捉えています。)

問5 貴事業所では女性活躍推進(女性の採用, 就業継続, 登用の促進)について, 経営指針や経営計画, 事業主行動計画等において明示していますか。あてはまるもの一つに○をつけてください。

- ① 明示しており对外公表している
- ② 明示しているが对外公表していない
- ③ 明示していないが, 現在検討中または今後検討したい
- ④ 当面明示する予定はない
- ⑤ その他 ()

問6 貴事業所では「女性の管理職登用」に関する具体的数値目標を設定していますか。あてはまるもの一つに○をつけてください。

- ① 設定している
- ② 設定していないが検討したい
- ③ 設定は考えてない
- ④ その他 ()

問7 管理職等の登用状況について, 以下の空欄に数字(人数)をご記入ください。
(把握できる直近の状態でのご記入をお願いします)。

	総数	うち女性
7-1 係長相当職	人	人
7-2 課長相当職	人	人
7-3 部長相当職	人	人
7-4 役員数	人	人

問8 貴事業所では女性活躍推進に関する「メンター制度[※]」を導入していますか。あてはまるもの一つに○をつけてください。

(※…この設問では, 「経験豊かな社内の女性先輩社員(メンター)が, 女性後輩社員(メンティ)の課題解決や悩みの解決の援助を行い, 先輩-後輩間の育成的な人間関係を制度化したもの」とします。)

- ① 導入している →効果があると思うか (ある ・ ない ・ わからない)
- ② 導入していないが検討したい
- ③ 導入は考えてない
- ④ その他 ()

(次ページに続く)

問9 貴事業所では「くるみん（次世代育成支援対策推進法による「子育てサポート企業」の認定）」や「えるぼし（女性活躍推進法による「女性活躍推進企業」の認定）」「いわて女性活躍認定企業等」「いわて働き方改革 AWARD」「もりおかワーク・ライフ・バランス推進盛岡市長賞」など、仕事と生活を両立できる働きやすい職場の実現を目指した制度の認定等を受けていますか。あてはまるもの一つに○をつけてください。

- ① 認定済
- ② 申請中
- ③ 申請について検討中
- ④ 申請予定なし

問10 貴事業所では、育児や介護と仕事の両立に関する次の制度の規定はありますか。また平成28年4月以降での利用実績はありましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

制度の名称等	規定の有無 (ある場合○)	利用実績 (女性)	利用実績 (男性)
10-1 育児休業			
10-2 子の看護休暇			
10-3 介護休業			
10-4 介護休暇			

問11 育児休業取得における職場の雰囲気について、女性・男性それぞれについて、あてはまるものに○をつけてください。

	どちらかといえば <u>とりやすい</u>	どちらともいえない	どちらかといえば <u>とりにくい</u>
11-1 女性が取得する場合			
11-2 男性が取得する場合			

(次ページに続く)

Ⅲ 貴事業所における女性活躍推進の課題やニーズについてお尋ねします。

問 12 貴事業所における女性活躍推進の課題は何だと考えますか。

最もあてはまるものを3つまでお選びください。

- ① 経営陣の認識（意識）の向上（経営戦略等への組み込み・数値目標などの設定）
- ② 管理職等の認識（意識）の向上（多様な人材の活用に対するマネジメントスキルの向上）
- ③ 一般従業員（男性）の理解・行動・意識改革
- ④ 一般従業員（女性）の理解・行動・意識改革
- ⑤ 社内推進体制の整備（研修や担当者の設置など）
- ⑥ 属性に関わらず活躍できる人事評価制度や社内ルールの整備
- ⑦ 長時間労働の是正など労働環境の改善
- ⑧ テレワークなど多様で柔軟な働き方への環境整備
- ⑨ 女性社員の育児・介護等と仕事の両立支援に対する支援
- ⑩ 男性社員の育児・介護等と仕事の両立支援に対する支援
- ⑪ 妊娠・出産後の職場復帰支援
- ⑫ 女性社員のキャリア形成支援
- ⑬ ロールモデルの確立
- ⑭ 「男だから・女だから」などの性別に基づく固定観念や無意識の偏見の解消
- ⑮ その他（)
- ⑯ 課題はない
- ⑰ 女性活躍推進の必要性を感じない

問 13 貴事業所で女性活躍推進の取組を行うにあたって、盛岡市にどのような取組や支援を希望しますか。

最もあてはまるものを3つまでお選びください。

- ① 企業向けの講座・セミナーなどの開催
- ② ホームページやパンフレットなどによる情報提供や広報啓発
- ③ 先進的取組事例の紹介
- ④ 取り組んでいる企業に対する表彰制度、登録・認定・認証制度
- ⑤ 取り組んでいる企業の入札等での優遇措置
- ⑥ 企業に対する専門的アドバイスの提供
- ⑦ 社内研修等への講師の紹介、あっせんなどの支援
- ⑧ 女性の再就職に向けた教育訓練などの支援
- ⑨ 就職希望者への資格取得、スキルアップセミナー等の実施
- ⑩ 保育施設や介護支援等サービスの充実
- ⑪ その他（)
- ⑫ 特になし

(次ページに続く)

問 14 盛岡市内事業所における女性社員の方の意識を把握し、今後の具体的な施策に生かしていくため、**今年度秋に座談会形式のインタビュー調査の実施を予定**しております。

貴事業所でご協力いただける女性社員の方がいらっしゃいましたら、事業所名とご連絡先をお知らせください。(後日、市より直接御連絡差し上げます。)

(調査結果公表時に個人名や企業名が特定されることはありません。また調査報告書巻末に、調査協力事業所名の掲載許可をいただくことが前提条件となります。)

事業所名	
ご連絡先 (TEL)	
ご連絡先 (メールアドレス)	
ご連絡先 (ご担当者様名)	

問 15 女性活躍推進に関して、ご意見・ご要望などがありましたらご記入ください。

調査は以上です。

お忙しいところ、ご協力いただきありがとうございました。

平成 30 年 9 月 30 日 (日) までに

郵送・FAX・インターネットのいずれかの方法でご回答をお願いいたします。

(調査集計結果は後日、盛岡市のホームページなどで公開します。)