

令和4年度盛岡市障がい者活躍推進計画実施状況（農業委員会）

盛岡市（農業委員会）が、障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき策定した、「障がい者活躍推進計画」に係る令和4年度実施状況について、次のとおり公表します。

I 目標に対する達成度

1 採用に関する目標

目標：計画期間内に新たな障がい者の採用を目指す。

実績：計画期間内での新たな障がい者の採用はなかった。

2 定着に関する目標

目標：採用5年以内の不本意な理由による離職者を極力生じさせないこと。

実績：採用5年以内の障がい者の勤務実績はなかった。

II 取組内容の実施状況

1 障がい者の活躍を推進する体制整備

(1) 組織面

- ・盛岡市障がい者の活躍推進等に関する庁内検討会議へ参加した。
- ・障がいのある職員本人や、職場で支援にあたる管理監督者が相談等に応じる体制を整えた。

2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出（継続）

障がいのある職員の担当業務の量や質が適当かを判断し、個々に合った配置や業務の分担を行った。

3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

(1) 職務環境

障がいのある職員に対し、所属長が定期的に面談を行うことにより、配慮が必要な内容を把握し、必要に応じた措置を講じるように努めた。

(2) 募集・採用

会計年度任用職員の任用に際して、一般の募集に先立ち登録者あて募集案内を行い、積極的な採用に努めた。

(3) 働き方

時間単位の年次休暇や病気休暇などの各種休暇制度の利用を促した。

(4) キャリア形成

中長期的なキャリア形成に関する本人の希望を所属長との面談等により把握した。

(5) その他の人事管理

所属長は、期首・期末の定期的な面談を実施し、状況把握・体調配慮を行った。

4 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果

計画期間内での新たな採用はなかったが、必要な人材の配置、働き方やキャリア形成における取組については適宜実施している。