

維持可能な地域活動のための 男女共同参画の推進

～誰もが活躍できるまち盛岡を目指して～

令和4年2月5日（土）

盛岡市市民部市民協働推進課
男女共同参画推進室

男女共同参画推進室の主な取組

盛岡市男女共同参画推進条例（令和元年6月制定）

第3次盛岡市男女共同参画推進計画（令和2年7月策定）

もりおか女性センター（平成12年6月設置）と連携

- ① 男女共同参画意識啓発（男女共同参画を広く知らせる）
- ② 配偶者等暴力防止（DV被害者を支援）
- ③ 女性活躍推進（女性のキャリアアップ・男性の育児参画支援）
- ④ 性の多様性の理解促進（LGBTについて広く理解を進める）

男女共同参画（社会）について

「男女共同参画（社会）」って何？

男女共同参画（社会）について

盛岡市版「男女共同参画」の定義（男女共同参画推進条例から抜粋）

誰もが性別にかかわらず個人として尊重され、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保されることにより政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受し、かつ責任を担うこと。

盛岡市が目指す社会



**性別等にかかわらず、誰もがお互いの人権を尊重し、
一人一人の個性と能力を十分に発揮できる社会**

多様な視点が組織にもたらすメリット

新しい価値・新しいアイデア・変革

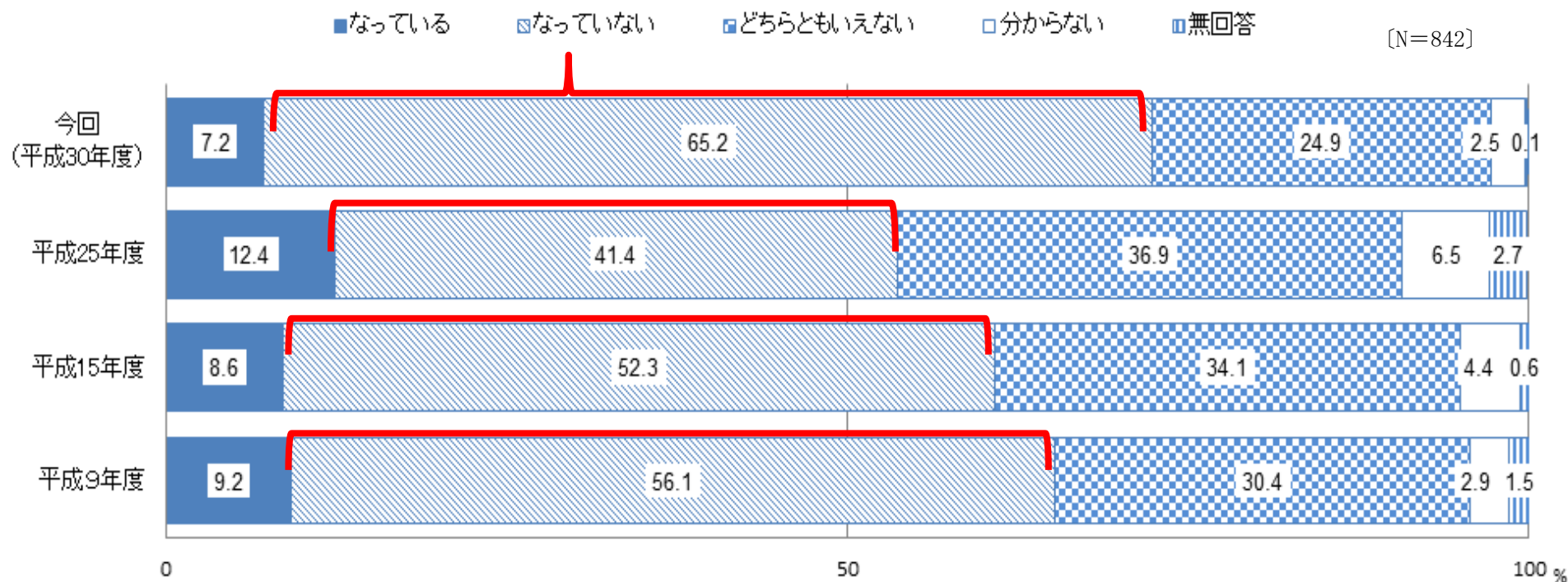
(変化が激しい時代, これまでやってきたことを単に続けると「手詰まり」に・・・)

- ✓ 今までと違った考え方, 視点をもたらす。
- ✓ 今までにない発想や, 工夫が生まれる。
- ✓ 多様な住民のニーズに対応することができる。
- ✓ 当たり前を見直すことで, 作業工程が改善する。 など

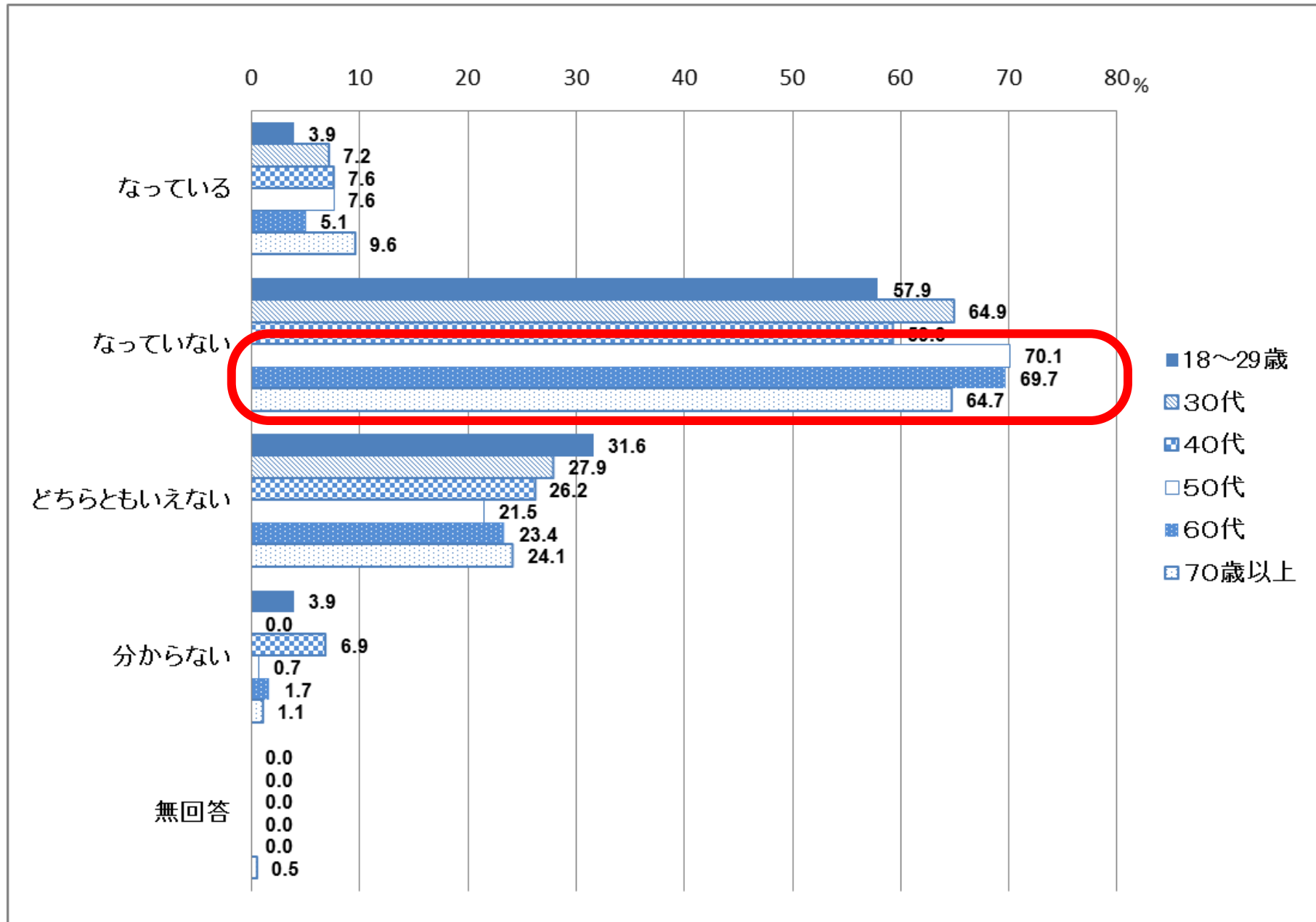


現状は？～H30年度市民アンケート～

問1 全ての国民は法の下に平等であると言われてますが、社会全体で見た場合、男女の地位は平等になっていると思いますか。



現状は？～ H30年度市民アンケート～



現状は？～皆さんどのよう感じていますか～

自分が所属する自治会等でこの方たちは活躍できていますか？

女性
(役員やリーダーとして)

学生・若者

障がい者

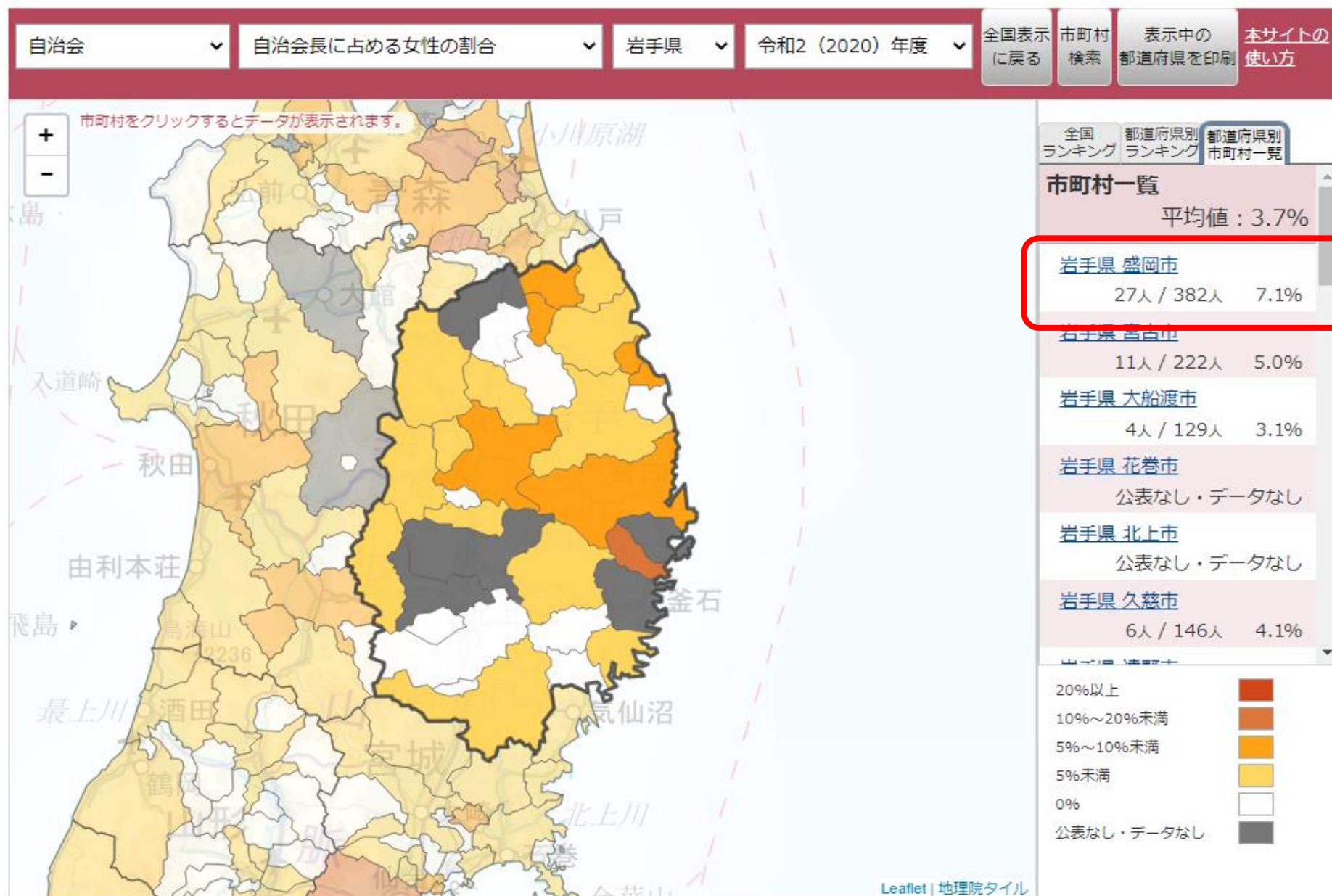
子育て世代

外国人

LGBT
(多様な性の方)

などなど・・・

現状は？～盛岡市の自治会長の男女比から～



出典：内閣府 地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況（原則令和2年4月1日現在）

地域活動と男女共同参画（女性編）

女性の町内会長が活躍するためには

先進的な取り組みを行う女性の自治会長へのインタビュー

山梨県甲府市相生地区柳三会自治会

- ・ 町内会運営には**必ず女性を含めることを徹底。副会長の1名には女性が就任。**
- ・ **（女性が楽しめる企画などを計画する）女性部も設立。**

⇒女性が運営に関わることで 町内のことが家庭の話題になった。
前向きな考え方が芽生えた。 行事も盛り上がるようになった。

⇒女性の自治会への参加で、家庭も元気になった。 家族同士の交流
のほか、一人暮らし世帯（高齢世帯）の支援も行われるようになった。

地域活動と男女共同参画（女性編）

女性の町内会長が活躍するためには

先進的な取り組みを行う女性の自治会長へのインタビュー

福岡県那珂川市王塚台自治会

- ・ 長年の子ども会活動をきっかけに町内会長に。
- ・ 子ども会のお母さんにアンケートを実施。「子育てに関して意見交換をできる場所が欲しかった」という意見多数。
- ・ 子育て世代の居場所づくりと子どもの見守り活動を開始。

⇒ 親子での地域行事への参加が増加。子どもが大きくなった後も地域に貢献してくれるため、地域活動が活発化。

地域活動と男女共同参画（女性編）

女性の町内会長が活躍するためには

先進的な取り組みを行う女性の自治会長へのインタビュー

栃木県宇都宮市岡本台ハイツ

- ・ 町内会役員に**女性を選ばないという雰囲気があったが**，夫の代理で役員をやっていたことから副会長→会長に。
- ・ 市や社会福祉事業団，地域包括支援センターと連携し，**高齢者対象の活動を充実**
- ・ 子供/高齢者と世代を分けて実施していた**イベントの合同開催**

⇒ 介護予防講座やサロンの開設により**高齢者の活動の活発化**。

⇒ 合同イベントで**大人のモチベーションも上がった**。

地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

これまで地域活動に参加していなかった若年層から意見

- ・ 育児に追われて、地域のことを考える余裕がなかった……
- ・ 町内会でどのようなことをやっているかわからない
- ・ 自分のスキルを生かせるなら参加したいけど……
- ・ 軽い気持ちでも参加できるような雰囲気があるといいな……
- ・ 子どもを連れて行っても大丈夫？
- ・ 個人では参加しにくいな……
- ・ 会議はいつやっている？時間が短ければ手伝えるけど……
- ・ やることは明確になっているの？マニュアルとかあるのかな？

地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらおうためのポイント

ポイント ①

「大変そう」「負担感がある」のハードルを下げる

◆お試し体験で参加

活動の見学やお試しで友達と参加



◆活動内容の明確化

役割がわかると参加のイメージが付きやすい（リスト化）

◆参加のメリット

地域活動を頑張った人にお礼の品などで還元

地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらうためのポイント

◆ 実践事例（札幌市手稲区暁星第三町内会）

- ・「**役員のお仕事ガイド**」を作成
役割のほか、町内会行事の写真を沢山のせ、分かりやすく！
- ・「**お手伝い募集**」の欄を設ける
役員だけではなく、行事での簡単なお手伝いの参加を募ること
で、参加のハードルを下げる！



地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらおうためのポイント

ポイント②

「参加しやすい雰囲気づくり」

◆さまざまな人が関わる仕組み

特技を持つ地域住民のスキルを生かしたイベントを行う
（映画鑑賞，手芸，ヨガ，楽器など）

◆軽い気持ちで参加できるような雰囲気

強い誘導・勧誘は×

「よかったらまた来てね」で何度も来てもらう



地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらおうためのポイント

◆実践事例（札幌市白石区共栄第三町内会）

- ・将来、町内会役員として活動してもらおうことを前提とした「活動協力員」制度を発足！
 - 「仕事と家庭が第一」と割り切る
 - 若い人の意見を尊重する（イベントを任せる等）
 - 会議は代理でも、子連れでも参加可



参加しやすい組織づくりで約30名が協力隊に！

地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらうためのポイント

ポイント③

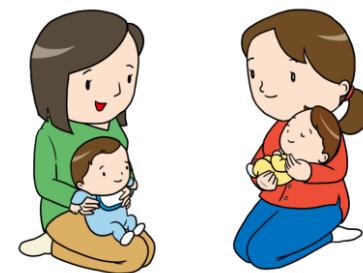
「時間や条件を変える」

◆参加しやすい時間設定

毎回同じ時間，短時間の活動，活動時間の厳守など

◆子どもを連れて参加できる環境

子どもを見てもらえる環境（子育てサロンなどと連携）



地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらうためのポイント

◆ 実践事例（札幌市清田区北野まきば町内会）

- ・地域のママ友グループとの連携
 - SNSを利用した情報共有
 - ママ同士の交流会も実施（子連れOK）



地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらおうためのポイント

ポイント④

「様々な人にも届く情報発信・共有」

◆ SNSやメールで情報発信

◆ 普段の活動の配信

写真や動画で発信することで活動が身近に感じる！

◆ ポスター・チラシの掲示

スーパー・学校・病院など地域の人が見やすいところに掲示

地域活動と男女共同参画（若者・子育て世代編）

若者・子育て世代に参加してもらおうためのポイント

◆ 実践事例（札幌市A自治会）

・ Facebookページの活用

- 高校生や大学生と連携し、「情報発信ボランティア」に任命
（口出しせずにお任せ！）



女性や若者・子育て世代の話が中心でしたが・・・

自分が所属する自治会等でこの方たちは活躍できていますか？

女性
(役員やリーダーとして)

学生・若者

子育て世代

障がい者

外国人

LGBT
(多様な性の方)

などなど・・・

多様な性の人たちもたくさん住んでいる！

性別は男と女だけですか？異性を好きになるのが当たり前ですか？

日本の人口の8～10%は性的マイノリティ (LGBT)です

服装は好きなもので良いのです

話し方やふるまいは人それぞれ

性別での役割分担は必要？
好きなこと・得意なことをすればいいのです

旦那さん？奥さん？今はパートナーです

様々な書類の「性別欄」は本当に必要？

「LGBTの方のため」ではなく、みんなが暮らしやすくなるように変えていきましょう！

最後に・・・

男女共同参画についてもっと詳しく知りたいな・・・

- ・盛岡市男女共同参画推進条例，男女共同推進計画について
- ・固定的役割分担意識（男は仕事，女は家庭）
- ・DV（夫婦間などでの暴力）やセクハラ
- ・女性活躍推進（女性のキャリアアップ，会社制度の見直し）
- ・男性の育児・地域・家庭参画
- ・ワーク・ライフ・バランス
- ・LGBT
- ・ハラスメント
- ・男女共同参画視点での地域防災
- ・若い人のいじめ，男女交際 など

盛岡市男女共同参画推進室・もりおか女性センターで
各種講座，地域等への出前講座を実施中！

盛岡市（TEL：019-626-7525）にお問い合わせください

誰もが活躍できる地域活動へ！



御清聴ありがとうございました