



## 盛岡市プレスリリース

～ひと・まち・未来が輝き 世界につながるまち盛岡～

令和4年1月31日  
商工労働部経済企画課

市政記者クラブ加盟社 各位

# 「令和3年度もりおかワーク・ライフ・バランス 推進盛岡市長賞表彰式」を開催します。

事業所におけるワーク・ライフ・バランスの自発的な取組をより一層推進するとともに、市民の意識啓発を推進することを目的に、市内で模範となるワーク・ライフ・バランスの取組を行う事業所を表彰します。

なお、受賞者は表彰式をもって公表することとしております。

取材につきまして特段の御協力をお願いいたします。

### 記

#### 1 表彰式の日時・場所

令和4年2月4日（金）15時30分から15時45分

盛岡市役所本庁舎（内丸12-2）4階市長応接室

#### 2 市長賞受賞者

(1) 株式会社中原商店（従業員数101人以上）

(2) 株式会社めんこいメディアブレン（従業員数100人以下）

#### 3 受賞者の取組概要

裏面に記載のとおり。

#### 4 表彰式スケジュール（予定）

開式

表彰トロフィー贈呈

市長お祝いの言葉

受賞者あいさつ

閉式

※閉式後、記念写真撮影し、散会

#### 5 主催

盛岡市

#### ※ 市長賞受賞者の選考について

県で実施する「いわて働き方改革AWARD2021」にエントリーした事業所から、従業員数100人以下、101人以上の2区分で1社ずつ選考しました。選考に当たって、長時間労働の削減や有給休暇取得の促進、子育て支援、職場環境の改善などに対する具体的取組内容を総合的に評価しました。

#### 【問い合わせ先】

盛岡市 商工労働部 経済企画課

担当：伊藤 将太

TEL：019-613-8298（直通）

## 令和3年度もりおかワーク・ライフ・バランス推進盛岡市長賞 受賞者の取組概要

### 1 株式会社中原商店（従業員数101人以上）

所在地	盛岡市稲荷町12番5号
事業内容	宿泊業，飲食サービス業
取組概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤務形態を飲食事業所の多くが採用する変形労働制からシフト制に移行し，社員の労働時間を1日8時間以下，1週40時間以下とするなど，長時間労働の削減に取り組んでいる。</li> <li>有給休暇の取得日数が少ない社員に対して，個別に取得を勧奨するなど，有給休暇の取得促進に積極的に取り組んでいる。</li> <li>オーダーシステム・受付システム等のIT化により，社員の負担を軽減し，労働生産性を向上させた。</li> <li>県内の飲食業では初となる企業主導型保育園を設置し，育児との両立支援に取り組んでいる。</li> <li>男性の育児休業取得を推奨し，社内初の取得がなされた。</li> </ul>

### 2 株式会社めんこいメディアブレン（従業員数100人以下）

所在地	盛岡市本宮五丁目2番15号
事業内容	職業紹介・労働者派遣業
取組概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>残業削減・休暇取得率の向上を推進し，令和2年度の残業時間が月平均9.8時間，休暇取得が年平均8.4日となる成果をあげている。</li> <li>クラウド型勤怠システムの導入による適切な労務管理を実施している。</li> <li>Web会議システムの導入により時間効率を向上させている。</li> <li>女性活躍の推進に取り組み，「いわて女性活躍企業等認定事業所認定（※1）」及び「えるぼし認定（※2）」を受けている。</li> <li>e-learningシステムの導入により，育児と仕事の両立支援に取り組み，女性職員の出産・育児による離職ゼロ，男性職員2名の育休取得の成果を得ている。</li> <li>健康経営に取り組み，「いわて健康経営認定事業所認定（※3）」を受けている。</li> </ul> <p>※1 いわて女性活躍企業等認定（岩手県）…女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業等を認定する制度。</p> <p>※2 えるぼし認定（厚生労働省）…女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき，一般事業主行動計画の策定・届出を行い，女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした企業を認定する制度。</p> <p>※3 いわて健康経営認定（岩手県）…健康経営に積極的に取り組む事業所を認定する制度。働き盛り世代の健康づくりを推進するため創設された。</p>