

# 市立病院の経営状況



▲毎年11月上旬に世界糖尿病デーに合わせてブルーライトアップする市立病院

市立病院は、一般診療や各種健康診断のほか、救急医療にも対応するなど、皆さんの健康のために必要な医療を提供しています。また、新型コロナウイルス感染症やインフルエンザへの対策を徹底し、いつでも安心して受診できる環境を提供しています。令和4年度の決算と主な取り組みをお知らせします。【問】市立病院総務課 ☎635-0101



詳しくは、市立病院のホームページをご覧ください▶

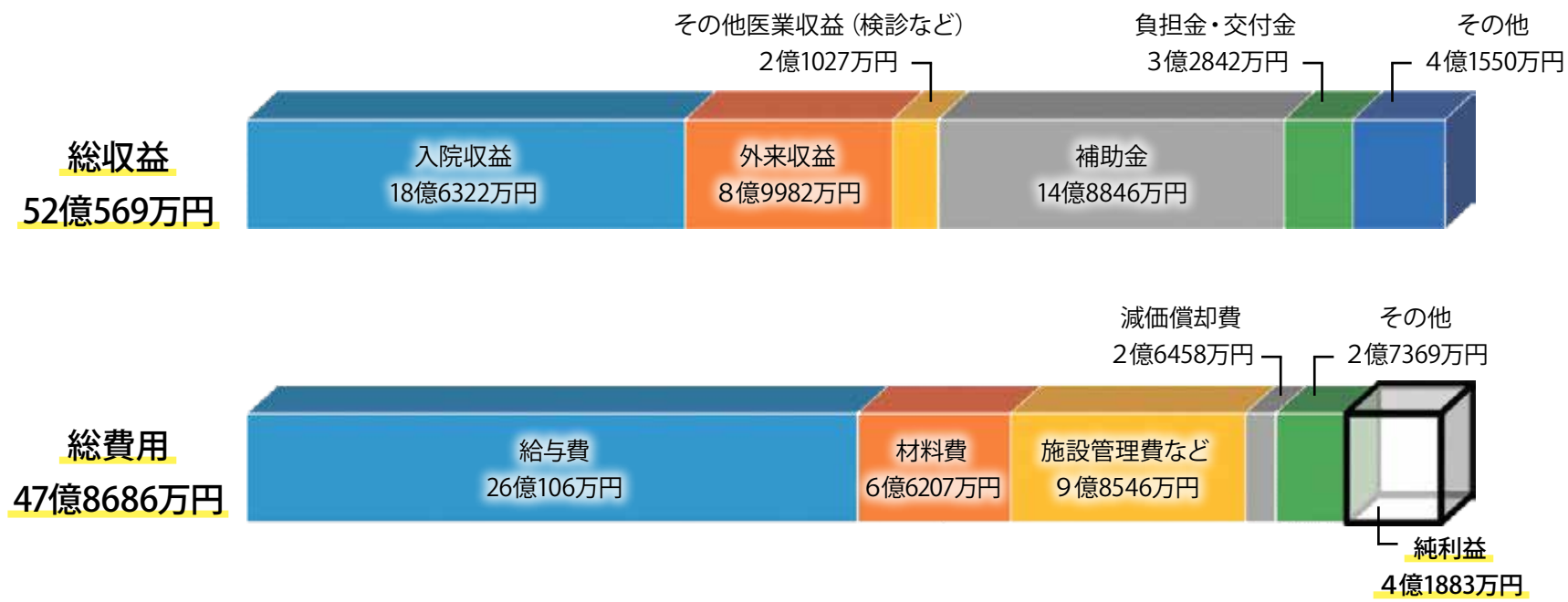
## 令和4年度の決算

**4億1883万円**の純利益となりました。

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症への対応に積極的に取り組んだ結果、入院や外来などの総収益が52億569万円、給与費や材料費などの総費用が47億8686万円となり、4億1883万円の純利益となりました。

### 決算の内訳

※1万円未満切り捨て



## 令和4年度の主な取り組み

### 新型コロナウイルス感染症への対応

#### ■ 感染症患者の入院受け入れ

市中の感染拡大状況に応じた必要な病床の確保を行い、盛岡医療圏の中で最大の入院患者を受け入れました。

#### ■ 発熱患者の外来受け入れ

発熱患者待機室兼診察室を活用し、発熱した患者と他の患者を分けて診察できるようにし、来院した皆さんが安心して受診できる環境を整えました。

#### ■ 感染症対応機器等の整備

補助金を活用し、感染対策を充実させるため、画像診断プログラム装置、超音波画像診断装置などの医療機器を整備しました。

#### ■ ワクチン接種への対応

ワクチン接種の推進のため、新型コロナワクチン接種実施本部と連携し、集団接種会場への医療従事者の派遣、休日および夜間の対応も含めた院内での個別接種などを実施しました。

新型コロナウイルス感染症の感染状況に応じ、重点医療機関として、同感染症への対応と一般診療の両立に努めました。

### 一般診療などの充実

#### ■ 手術支援ロボットの導入

先進的で幅広く、より安全な低侵襲手術\*の実施が可能な、手術支援ロボットを導入しました。\*体の負担が少ない手術のこと



## 人事行政の運営状況を公表

# 市の職員数や給与

【問】職員課 ☎626-7505  
【広報ID】1046282

市には、一般行政職や技能労務職、保健師、看護師、保育士など、さまざまな仕事に従事する職員がいます。これら職員の人数や任免、給与、勤務条件などをお知らせします。

### 【表の見方】

特に説明が無いものは令和4年度の状況  
企業職：上下水道局と市立病院の職員

## 1 職員数

効率的な行政活動のため、事務事業や組織機構の見直し、業務委託などを進め、適正な定員管理に努めています。

### ■ 職員数の状況

区分	令和4年	令和5年
職員数	2239人	2249人

### ■ 採用・退職人数

区分	人数
令和4年4月1日付け	168人
令和4年4月2日～5年3月31日付け	13人
退職	149人
※参考 令和5年4月1日付け採用	146人

### ■ 職種別人員構成 (令和5年4月1日現在)

区分	人数
一般行政職	1206人
企業職	437人
技能労務職	234人
税務職	130人
福祉職	73人
医療職	100人
教育職	69人
計	2249人

## 2 給料や手当など

職員給料の昇給区分は、前年度の勤務成績に応じ、毎年4月に決まります。給料とは別に支給する手当には、扶養手当や住居手当、通勤手当のほか、民間企業の「ボーナス」に当たる期末・勤勉手当などがあります。

### ■ 人件費の状況

歳出総額(a)	人件費(b)	人件費率(b)/(a)
1365億7716万円	161億982万円	11.8%

### ■ 職員給与の状況

職員数(a)	1730人
給与費(b)	107億7957万5000円
給料	68億5489万4000円
内訳	
職員手当	14億0053万2000円
期末・勤勉手当	25億2414万9000円
1人当たりの給与費(b)/(a)	623万968円

※職員手当には退職手当を含まず

### ■ ラスパイレス指数の推移

(一般行政職・各年とも4月1日現在)  
給料の水準を示す「ラスパイレス指数」は、国家公務員の給料総額を基準(100)として、市職員と国の職員構成が同じと仮定した場合の給料総額の比率を表します。

区分	元年	2年	3年	4年
指数	99.6	99.4	99.0	98.5

### ■ 平均給料月額と平均年齢

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職・令和5年4月1日現在	30万3891円	40.7歳

### ■ 初任給と経験年数・学歴別平均給料月額

区分	大学卒	高校卒
初任給	18万6800円	15万5900円
経験年数10年	26万1784円	21万7650円
20年	36万2365円	31万2400円
25年	37万7604円	—
30年	39万5395円	32万2100円

### ■ 扶養手当などの状況 (令和5年4月1日現在)

区分	内容
扶養手当	他に生計のみちがなく、主として職員の扶養を受ける親族などがある職員に支給 <配偶者・父母など> 月額6500円 <子>月額1万円※年齢などによる加算あり
住居手当	月額1万2000円を超える家賃を支払う職員に支給(限度額2万7000円)
通勤手当	片道2*以上の通勤距離で、バスなどの交通機関や、自動車などの交通用具を使う職員に支給

### ■ 時間外勤務手当の状況

年度	支給総額	1人当たり	年平均時間
3	6億2003万3914円	39万203円	154.0時間
4	6億3895万7492円	39万6868円	159.5時間

※企業職分を除く

### ■ 期末・勤勉手当の支給割合

区分	6月	12月
支給割合	2.15カ月分	2.25カ月分

### ■ 特別職の報酬など (令和5年4月1日現在)

区分	報酬など月額	期末手当
市長	113万8000円	4年度支給割合
副市長	88万2000円	<6月期>1.625カ月分
議長	71万1000円	<12月期>1.675カ月分
副議長	64万5000円	計3.3カ月分
議員	61万7000円	

### ■ 退職手当の状況

支給総額	1人当たり支給額 (定年・勤奨)
10億1023万1554円	2095万2389円

※特別職と企業職分を除く

## 3 休暇や休業

区分	男性	女性	計
介護休暇	0人	2人	2人
育児休業	24人	47人	71人
部分休業	2人	14人	16人
年次有給休暇	4年1月1日～12月31日の平均取得日数12.5日		

部分休業：子の養育のための勤務時間の一部休業

## 4 処分

分限処分	休職	降任	免職	—	計
休職	26人	0人	0人	—	26人
懲戒処分	戒告	減給	停職	免職	計
	3人	1人	3人	0人	7人

分限処分：病気などのために職務を十分に果たせない場合など、公務の能率を維持するために行う処分  
懲戒処分：法令違反などがあつた場合などに、規律と秩序を維持するために行う処分

## 5 退職(再就職)

### ■ 退職者の営利企業などへの再就職の状況

対象	退職者	うち再就職者
課長級以上	23人	5人
市立高校および市立学校の校長	24人	6人

## 6 研修

区分	一般研修	派遣研修	特別研修	計
実施回数	16回	65回	20回	101回
延べ受講者数	857人	122人	1528人	2507人

一般研修：新採用研修など  
派遣研修：自治大学校など  
特別研修：交通安全講習会など

## 7 福利厚生など

### ■ 健康診断の実施状況

区分	定期健康診断	特殊健康診断	特別健康診断	計
実施回数	6回	3回	30回	39回
延べ受診者数	2182人	156人	7017人	9355人

定期健康診断：胸部・循環器系  
特殊健康診断：塩素・深夜業務従事職員検診  
特別健康診断：胃部、乳がん検診など

### ■ 福祉と利益の保護

市は、地方公務員法第42条に基づき、市職員互助会(令和5年4月1日現在の会員数1997人)や市上下水道局職員互助会(同204人)で、保健事業など各種の福利厚生事業を行っています。また、県内の市町村職員を会員とする県市町村職員健康福利機構に加入しています。

### ■ 公務災害・通勤災害の認定状況

公務災害	通勤災害	計
14人	6人	20人